



**INFORME ANUAL DE GOBIERNO
CORPORATIVO DE COLONYA, CAIXA
D'ESTALVIS DE POLLÈNCIA**

- EJERCICIO 2016 -

INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE COLONYA, CAIXA D'ESTALVIS DE POLLENCA

Colonya, Caixa d'Estalvis de Pollença (en adelante la Entidad), es una entidad financiera de carácter benéfico social, sin ánimo de lucro, fundada el día 20 de enero de 1880. Tiene su domicilio social en la Plaça Major nº 7 de Pollença, C.P. 07460 – Illes Balears. Se halla inscrita en el Registro Especial de Entidades de Ahorro del Banco de España con el nº 2056 y en el Registro Oficial de Entidad de Ahorro del Govern de les Illes Balears con el código IB-E01 y en el Registro Mercantil de Baleares en el tomo 895, folio 161, hoja PM-4452, inscripción primera. Su NIF es el G07000045.

A- ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

La Asamblea General celebrada el día 12 de junio de 2015 aprobó nuevos Estatutos con el fin de adaptarlos a la nueva legislación.

Con fecha 15 de diciembre de 2016, se celebró Asamblea General Extraordinaria en la que se efectuó la renovación parcial de los órganos de gobierno de la Entidad, quedando configurados de acuerdo con el siguiente detalle:

- Asamblea General: De 54 a 36 consejeros generales
- Consejo de Administración: De 14 a 11 consejeros
- Comisión de Control: De 8 a 5 comisionados

A.1. ASAMBLEA GENERAL

A.1.1. Consejeros Generales de la Asamblea General con indicación del grupo al que pertenece cada uno de ellos:

Ver adenda

A.1.2. Composición de la Asamblea General en función del grupo al que pertenecen los distintos representantes:

| GRUPO AL QUE PERTENECEN | NÚMERO DE CONSEJEROS GENERALES | % SOBRE EL TOTAL |
|---|--------------------------------|------------------|
| CORPORACIONES MUNICIPALES | 6 | 16,66% |
| IMPOSITORES | 18 | 50,00% |
| EMPLEADOS | 6 | 16,66% |
| ENTIDADES REPRESENTATIVAS DE INTERESES COLECTIVOS | 6 | 16,66% |
| TOTAL | 36 | 100,00 |

A.1.3. Funciones de la Asamblea General.

Además de las facultades generales de gobierno, competen de manera especial a la Asamblea General las siguientes funciones:

1. Nombrar o elegir a los miembros del Consejo de Administración, de la Comisión de Control, de la Comisión de Retribuciones y Nombramientos, de la Comisión de Inversiones, así como al titular de la dirección general y también adoptar los acuerdos de separación del cargo que correspondan, de conformidad con el artículo 14 f) de los presentes Estatutos.
2. La aprobación y modificación de los Estatutos y del Reglamento Electoral y de Régimen Interno, por los que se haya de regir la Entidad.

3. Aprobar la integración de la Entidad en alianzas estratégicas con otras entidades de ahorro o entidades de crédito, y la fusión, la disolución, la liquidación o la transformación en otro tipo de entidad de crédito o en una fundación financiera o de régimen común.
4. Definir y fijar anualmente las líneas generales del plan de actuación de la Entidad para que oriente y sirva de base al trabajo del Consejo de Administración y de la Comisión de Control.
5. La aprobación, si procede, de la gestión del Consejo de Administración, de las cuentas anuales, del informe de gestión y de la propuesta de distribución de resultados.
6. La creación y disolución de fundaciones, así como la aprobación de la asignación anual a obra social y de la dotación, gestión y liquidación de los presupuestos anuales de la Fundación.
7. La aprobación y modificación de las retribuciones y dietas de los miembros de los Órganos de Gobierno.
8. Aprobar el presupuesto anual de la Entidad y también el plan estratégico plurianual y sus aplicaciones en cada ejercicio.
9. Conocer y, si procede, aprobar los informes que elaboren los órganos encargados de gestionar y supervisar la obra social.
10. Conocer el informe anual que elabore la Comisión de Control referente a la gestión del Consejo de Administración.
11. Aprobar las variaciones por altas y bajas en el patrimonio de la Fundación.
12. Aprobar el informe anual de gobierno corporativo.
13. Aprobar el establecimiento de indemnizaciones o cualquier otro tipo de cláusula de garantías o de blindaje para el caso de cese de personas vinculadas a la Entidad por una relación laboral de carácter especial de personal de alta dirección, según se establece al artículo 54 de los presentes Estatutos.
14. Cualquier asunto que el Consejo de Administración o la Comisión de Control sometan a su consideración o que le encomiendan estos Estatutos o la normativa vigente.

A.1.4. Indicar si existe reglamento de la Asamblea General. En caso afirmativo, realizar una descripción del contenido del mismo:

SI NO

A.1.4.bis Miembros de la Asamblea General con indicación del grupo al que pertenecen cada uno de los consejeros generales:

CONSEJEROS GENERALES

| N.I.F. | Nombre del consejero general | Grupo al que pertenece | Fecha de nombramiento |
|-----------|------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| 09001611D | Rocío ALVAREZ MARTINEZ | GRANDES IMPOSITORES | 15-12-16 |
| 43012301R | Catalina de Siena AMENGUAL ESTRANY | EMPLEADOS | 01-06-12 |
| 36914839T | Miguel Ángel ARDANAZ CIRIZA | CORPORACIONES | 01-06-12 |
| 36568937H | José Antonio AVELLANEDA FERNANDEZ | CORPORACIONES | 15-12-16 |
| 41494344K | Anselm BARBER LUZ | IMPOSITORES | 01-06-12 |
| 42948352S | Miguel Ángel BENITO OLIVER | ENT.REP.INT.COL. | 15-12-16 |
| 42995324K | Pedro Luis BONNIN FERRER | EMPLEADOS | 12-06-15 |
| 78215532F | Catalina BORRAS LLINAS | GRANDES IMPOSITORES | 15-12-16 |

| | | | |
|-----------|------------------------------------|---------------------|----------|
| 78203008H | Melcior BOSCH VICENS | EMPLEADOS | 15-12-16 |
| 41738057A | Maria Antonia CARRASCO MARTI | CORPORACIONES | 01-06-12 |
| 43103441S | Pedro FELIU DURAN | IMPOSITORES | 01-06-12 |
| 78185079Y | Jaime FERRER ADROVER | CORPORACIONES | 15-12-16 |
| 42946930L | Catalina FERRER COLI | IMPOSITORES | 01-06-12 |
| 42969041G | Martina FRONTERA ARROM | GRANDES IMPOSITORES | 15-12-16 |
| 43017966P | Joana GIMENEZ SERRA | GRANDES IMPOSITORES | 15-12-16 |
| 43059978E | Bartomeu JAUME FORTEZA | EMPLEADOS | 23-04-10 |
| 43005432D | Antonia LLABRES VICH | GRANDES IMPOSITORES | 15-12-16 |
| 41359191R | Antonio LLOMPART LLOBERA | CORPORACIONES | 15-12-16 |
| 18234343N | Joan Josep MARTORELL CANAVES | IMPOSITORES | 01-06-12 |
| 43046307J | Josep MASOT TEJEDOR | ENT.REP.INT.COL. | 15-12-16 |
| 43057482X | Emilio MAULEON MENDEZ | ENT.REP.INT.COL. | 15-12-16 |
| 41500821N | Margarita MERCADAL FARRE | GRANDES IMPOSITORES | 15-12-16 |
| 42996016T | Antonio MIR LE-MEUR | IMPOSITORES | 01-06-12 |
| 78212101A | Pere Antoni NADAL CANAVES | CORPORACIONES | 01-06-12 |
| 37354772N | Edita NAVARRO TUNEU | ENT.REP.INT.COL. | 15-12-16 |
| 43171369R | Francesc PALOU MIR | GRANDES IMPOSITORES | 15-12-16 |
| 18221262H | Antonio PASCUAL RIERA | GRANDES IMPOSITORES | 15-12-16 |
| 43073906N | Maria Francisca PUIGSERVER LLABRES | EMPLEADOS | 15-12-16 |
| 78213192J | Maria Esther RAMON BUÑOLA | IMPOSITORES | 01-06-12 |
| 43055095S | Malena RIUDAVETS SUAREZ | ENT.REP.INT.COL. | 15-12-16 |
| 78186854X | Juan SALAS VANRELL | IMPOSITORES | 01-06-12 |
| 37728004T | Jaime SALVADIEGO BONET | IMPOSITORES | 01-06-12 |
| 41369000G | Jaime SIMO BISBAL | GRANDES IMPOSITORES | 15-12-16 |
| 41501453T | David SINTES FEBRER | IMPOSITORES | 01-06-12 |
| 42995816F | Antonio SORA VADELL | ENT.REP.INT.COL. | 15-12-16 |
| 41734174F | Rafel TRIAY BAGUR | EMPLEADOS | 15-12-16 |

A.1.5. Normas relativas al sistema de elección, nombramiento, aceptación y revocación de los consejeros generales.

La Asamblea General estará integrada por treinta y seis (36) consejeros generales los cuales corresponden a las siguientes representaciones y con el número de miembros que se indica para cada una de ellas:

- 18 consejeros generales en representación de los impositores de la Entidad, de los cuales la mitad (9) se elegirán mediante designación de compromisarios escogidos por sorteo ante Notario entre los impositores que reúnen los requisitos establecidos por la Ley y los Estatutos. Con posterioridad, los compromisarios eligen a los consejeros generales. La otra mitad (9) corresponderá al grupo de los grandes impositores, cuyos representantes serán elegidos mediante sorteo realizado ante notario.

- 6 consejeros generales en representación de las Administraciones Públicas en cuyo ámbito territorial tenga abierta oficina la Entidad, siendo designados directamente por las propias corporaciones con arreglo a sus normas de funcionamiento interno.

- 6 consejeros generales en representación de los empleados de la propia Entidad, siendo elegidos mediante elección directa por los empleados. Los candidatos habrán de tener como mínimo, una antigüedad de dos años en la plantilla fija de la Entidad.

- 6 consejeros generales representantes de Entidades Representativas de Intereses Colectivos del ámbito de actuación de Colonia, o de reconocido arraigo en éste. Dichos consejeros serán nombrados directamente por las entidades y/o grupos de Entidades que la Asamblea General haya acordado.

Para cada consejero general se nombrará a un suplente, siguiendo el mismo procedimiento y representación para cada uno de los grupos anteriormente establecidos.

Los Estatutos establecen los requisitos exigibles que lo serán en el momento de formular la aceptación del cargo y para los candidatos, en el momento de presentar la candidatura. Además, estos requisitos, se han de mantener durante todo el período de ejercicio del cargo, siendo la Comisión de Control quien deberá velar por su cumplimiento.

Los consejeros generales, sea cual sea su representación, serán nombrados por un periodo de cuatro años, pudiendo ser reelegidos si continúan cumpliendo las mismas condiciones y los requisitos fijados para nombrarlos. El cómputo del periodo máximo de permanencia se debe aplicar, aunque entre el cese y el nuevo nombramiento haya transcurrido más de un año.

La duración del mandato no puede superar los doce años de forma continuada o interrumpida.

Los consejeros generales, cesarán en el ejercicio de su cargo:

- a) Por el cumplimiento del plazo para el cual han sido nombrados.
- b) Por renuncia formalizada por escrito por la persona interesada.
- c) Por defunción o declaración de defunción, de ausencia o de incapacidad y por otras causas que los incapaciten legal o físicamente para el cargo.
- d) Por la pérdida de cualquiera de los requisitos para la designación.
- e) Por haber incurrido en alguna de las causas de incompatibilidad previstas en la normativa vigente que los resulte aplicable.
- f) Por acuerdo de separación adoptado por la Asamblea General, en caso de que se aprecie justa causa.

Los consejeros generales en representación del personal, además de por las causas anteriores, cesarán en el ejercicio del cargo:

- a) Cuando se extinga por cualquier causa su relación laboral con la Entidad.
- b) Cuando a petición del interesado se produzca una suspensión de la relación laboral por un periodo de tiempo superior a seis meses.
- c) Cuando el empleado sea sancionado por una falta laboral calificada como muy grave por el convenio colectivo que le resulte aplicable.

A.1.6. Normas relativas a la constitución y quórum de asistencia de la Asamblea General.

Las reuniones de la Asamblea General podrán ser ordinarias y extraordinarias.

Las reuniones ordinarias se celebrarán una vez al año. Las reuniones extraordinarias se celebrarán tantas veces como sean expresamente convocadas, pero solo podrá tratarse en ellas el objeto para el cual hayan sido reunidas.

La Asamblea General quedará válidamente constituida en primera convocatoria cuando los consejeros generales presentes posean al menos el 50% de los derechos de voto. La constitución en segunda convocatoria será válida cualquiera que sea el número de asistentes. No se admitirá estar representado por otro consejero o por tercera persona, sea física o jurídica.

A.1.7. Régimen de adopción de acuerdos en la Asamblea General.

Los acuerdos de la Asamblea General se adoptarán como regla general por mayoría simple de los presentes. La aprobación y modificación de los Estatutos y el Reglamento Electoral y de Régimen Interno de Colonia, la disolución y liquidación de la entidad, su fusión o integración con otras entidades y su transformación en una fundación ordinaria o bancaria, requerirán en todo caso la asistencia de consejeros generales que representen la mayoría de los derechos de voto. Será necesario, además, el voto de, al menos, dos tercios de los derechos de voto de los asistentes.

Cada Consejero General tendrá derecho a un voto, otorgando a quien presida la reunión voto de calidad. Los acuerdos válidamente adoptados obligan todos los Consejeros Generales, incluidos los disidentes y ausentes.

Los acuerdos adoptados se harán constar en acta, que podrá ser aprobada al final de su reunión por la propia Asamblea o bien por el Presidente y dos interventores designados por la misma, en un plazo máximo de quince días. Las actas, de las cuales se remitirá copia a la Conselleria competente en materia de entidades de ahorro, tendrán fuerza ejecutiva a partir del día de su aprobación.

Los miembros del Consejo de Administración y de la Comisión de Control que no sean consejeros generales asistirán con voz y sin voto a las reuniones de la Asamblea General, excepto en el caso de que no fuese consejero general quien ostentase el cargo de Presidente del Consejo de Administración que sí tendría derecho de voto. Asistirá también a las sesiones de la Asamblea General con voz, pero sin voto, el Director General de la Entidad.

A.1.8. Reglas relativas a la convocatoria de las reuniones de la Asamblea General y supuestos en los que los consejeros generales podrán solicitar la convocatoria de la Asamblea General.

El Consejo de Administración convocará por propia iniciativa reunión extraordinaria de la Asamblea General siempre que lo estime conveniente para los intereses de Colonia, o también a petición de un tercio de los miembros de la propia Asamblea o por acuerdo de la Comisión de Control, cuando se trate de materias competencia de esta. En ambos casos, la convocatoria se hará dentro del plazo máximo de veinte días hábiles a partir de la presentación de la petición.

La convocatoria de las reuniones de la Asamblea General será realizada por el Consejo de Administración con por lo menos 20 días hábiles de antelación a la fecha de celebración. Se incluirá la fecha y hora previstas para la primera y segunda convocatoria, el lugar y el orden del día de la sesión.

La convocatoria se hará mediante anuncio publicado en la página web de la Entidad y por cualquier procedimiento de comunicación, individual y escrito, que asegure que todos los consejeros generales la reciben.

A.1.9. Indique los datos de asistencia en las Asambleas Generales celebradas en el ejercicio y los del ejercicio anterior:

| Fecha Asamblea General | Datos de asistencia | | |
|------------------------|-----------------------|--------------------|--------|
| | % de presencia física | % voto a distancia | Total |
| 12.06.2015 | 62,22% | 0,00% | 62,22% |
| 27.05.2016 | 65,11% | 0,00% | 65,11% |
| 15.12.2016 | 72,22% | 0,00% | 72,22% |

A.1.10. Detalle la relación de acuerdos adoptados durante el ejercicio en las Asambleas Generales.

En la Asamblea General Ordinaria celebrada el 27 de mayo de 2016:

- Aprobar el informe de la Comisión de Control.
- Aprobar el informe de Auditoría de las Cuentas Anuales.
- Aprobar el informe anual sobre remuneraciones de los miembros del Consejo de Administración.
- Aprobar el informe anual sobre las medidas adoptadas para garantizar la independencia de los consejeros generales en representación del grupo de impositores.
- Aprobar las Cuentas Anuales individuales y consolidadas de la Entidad (balance, cuenta de pérdidas y ganancias, estado de cambios en el patrimonio neto, estado de flujos de efectivo y la memoria), el

informe de gestión y la aplicación de los resultados a los fines propios de la Entidad, así como la gestión del Consejo de Administración, correspondiente al Ejercicio 2015.

- Aprobar las líneas generales de actuación y presupuestos de la Entidad para el ejercicio 2016.
- Aprobar el informe sobre actividades de la Fundació Guillem Cifre de Colonia y aprobación de la liquidación del Presupuesto del Ejercicio 2015. Estudio del Presupuesto de la Fundació Guillem Cifre de Colonia para 2016 (Gestión O.B.S.) y asignación de partida presupuestaria.

En la Asamblea General Extraordinaria celebrada el 15 de diciembre de 2016:

- Nombramiento de 8 vocales titulares del Consejo de Administración y sus correspondientes suplentes.
- Nombramiento de 3 vocales titulares de la Comisión de Control y sus correspondientes suplentes.
- Elección de los cuatro miembros de la Comisión de Inversiones.
- Elección de tres de los cuatro miembros de la Comisión de Retribuciones y Nombramientos.
- Elección de los cuatro miembros de la Comisión Mixta de Auditoría y Riesgos.

A.1.11. Información que se facilita a los consejeros generales con motivo de las reuniones de la Asamblea General. Sistemas previstos para el acceso a dicha información.

Veinte días hábiles antes de su celebración, quedará depositada en las oficinas centrales de Colonia, a disposición de los consejeros generales, una memoria en la cual se reseñará detalladamente la marcha de la Entidad durante el ejercicio vencido, que incluirá las cuentas anuales, informe de gestión y propuesta de distribución de resultados, así como el informe de auditoría de las cuentas anuales. Quedará también a disposición de los consejeros generales, una copia del Informe de Gobierno Corporativo.

A.1.12. Sistemas internos establecidos para el control del cumplimiento de los acuerdos adoptados en la Asamblea General.

No hay un sistema especial establecido para el control del cumplimiento de los acuerdos, que corresponde al Consejo de Administración, y que es supervisado por la Comisión de Control, una de cuyas funciones es la de supervisar la gestión del Consejo velando por la adecuación de sus acuerdos a las directrices y resoluciones de la Asamblea General. Además, los Estatutos atribuyen al Director General la ejecución de los acuerdos de los órganos de gobierno.

A.1.13. Indique la dirección y modo de acceso al contenido de gobierno corporativo en su página web.

www.colonya.com

En la página de inicio existe un apartado denominado "*Gobierno corporativo y política remuneración*" a través del cual se accede a aquella información que resulta obligatoria de conformidad con la Ley 10/2014, de 26 de junio, y el Real Decreto 84/2015, de 13 de febrero.

A.2. Consejo de Administración

A.2.1. Miembros del Consejo:

| N.I.F. | Nombre | Cargo en el Consejo | ¿Independiente? |
|-----------|----------------------------------|---------------------------------|-----------------|
| 43066523N | Sr. Josep Antoni Cifre Rodríguez | Presidente | SI |
| 41380037R | Sr. Fernando Joaquín Porto Vila | Vicepresidente 1 ^{ero} | NO |
| 42950987M | Sra. Joana Colom Cifre | Vicepresidente 2 ^{do} | SI |

| | | | |
|-----------|---|----------------|----|
| 43012301R | Sra. Catalina de Siena Amengual Estrany | Secretario | NO |
| 43019461P | Sr. Antonio Alfonso Baeza de Oleza | Vicesecretario | SI |
| 43015782D | Sr. Damián Duran Servera | Consejero | SI |
| 02184900S | Sr. Fernando Filiberto Villalobos Cabrera | Consejero | NO |
| 78201372S | Sr. José Miguel Mula Mulet | Consejero | SI |
| 78202578W | Sr. Pere Salas Vives | Consejero | SI |
| 37354772N | Sra. Edita Navarro Tuneu | Consejero | NO |
| 43017966P | Sra. Joana Giménez Serra | Consejero | NO |

| | |
|----------|----|
| Nº Total | 11 |
|----------|----|

Ceses que se han producido durante el periodo en el Consejo de Administración:

| NOMBRE | FECHA BAJA | DNI |
|---------------------------------------|------------|-----------|
| Sr. Antonio Santiago Amengual Cladera | 15.12.2016 | 42960516N |
| Sra. Magdalena Pallicer Simó | 15.12.2016 | 78210565P |
| Sr. Pere Pomar Sureda | 15.12.2016 | 18221002B |
| Sra. Francisca Rotger Tugores | 15.12.2016 | 43109888F |
| Sr. José Francisco Cirer Amer | 15.12.2016 | 43038113F |

Miembros del Consejo que no ostentan la condición de consejeros generales:

| NOMBRE | DNI |
|---|-----------|
| Sr. Fernando Filiberto Villalobos Cabrera | 02184900S |
| Sr. Fernando Joaquín Porto Vila | 41380037R |
| Sr. Antonio Alfonso Baeza de Oleza | 43019461P |
| Sr. Damián Durán Servera | 43015782D |
| Sr. Josep Antoni Cifre Rodríguez | 43066523N |
| Sra. Joana Colom Cifre | 42950987M |
| Sr. Josep Miquel Mula Mulet | 78201372S |
| Sr. Pere Salas Vives | 78202578W |

A.2.2 Información relativa al número de mujeres que integran el consejo de administración, sus comisiones y la comisión de control, así como el carácter de tales consejeras y la evolución de la composición en los últimos cuatro ejercicios:

| | Número de consejeras | | | | Número de consejeras ejecutivas |
|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | Ejercicio 2016 Número / % | Ejercicio 2015 Número / % | Ejercicio 2014 Número / % | Ejercicio 2013 Número / % | |
| Consejo de administración | 4 / 36,36% | 4 / 40,00% | 3 / 25,00% | 4 / 30,00% | - |
| Comisión de control | 3 / 60,00% | 3 / 42,86% | 3 / 42,85% | 3 / 37,00% | - |
| Comisión ejecutiva | - | - | - | - | - |
| Comité de auditoría | No aplica | 1 / 33,33% | 1 / 25,00% | 2 / 40,00% | - |
| Comisión de nombramientos y retribuciones | 2 / 50,00% | 1 / 33,33% | - | - | - |

| | | | | | |
|---------------------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Comisión de inversiones | 2 / 50,00% | - | - | - | - |
| Comisión de obra social | - | - | - | - | - |
| Comisión Mixta de Auditoría y Riesgos | 0 / 00,00% | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica |

A.2.3 Explique las medidas que, en su caso, se hubiesen adoptado para procurar incluir en el consejo de administración un número de mujeres que permita alcanzar una presencia equilibrada de mujeres y hombres.

| |
|-----------------------------------|
| Explicación de las medidas |
| - |

A.2.4 Explique las medidas que, en su caso, hubiese convenido la comisión de nombramientos para que al proveerse nuevas vacantes los procedimientos de selección no adolezcan de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de consejeras, y la Entidad busque deliberadamente entre los consejeros generales, mujeres que reúnan el perfil profesional requerido:

| |
|-----------------------------------|
| Explicación de las medidas |
| - |

Cuando a pesar de las medidas que, en su caso, se hayan adoptado, sea escaso o nulo el número de mujeres en el consejo de administración, explique los motivos que lo justifiquen:

| |
|-----------------------------------|
| Explicación de los motivos |
| - |

A.2.5. Funciones del Consejo de Administración, con distinción entre las propias y las que han sido delegadas por la Asamblea General:

Funciones propias:

Compete al Consejo de Administración:

1. Velar por el cumplimiento de los Estatutos, proponiendo a la Asamblea General la aprobación de los reglamentos necesarios para su aplicación, así como proponer, si procede, las modificaciones que se juzgue convenientes en unos y otros.
2. Ejecutar y hacer cumplir los acuerdos de la Asamblea General.
3. Ostentar la representación de la Entidad, en juicio y fuera de él, sin perjuicio de las delegaciones y apoderamientos previstos por los Estatutos o expresamente acordados por el propio Consejo de Administración.
4. Determinar y modificar la estructura interna y la organización administrativa de Colonya y crear o suprimir oficinas y sucursales. De la apertura, traslado o cierre de oficinas, la Entidad deberá informar a la Conselleria competente en materia de entidades de ahorro.
5. Determinar los servicios y las operaciones, tanto activas como pasivas y complementarias, que deba practicar la Entidad dentro del objeto y fines de esta, reglamentando su forma y condiciones, así como acordar la creación, suspensión, modificación o supresión de cualquiera de ellas. Todo ello de acuerdo siempre con las disposiciones legales y estatutarias.

6. Elevar a la Asamblea General las propuestas expresamente previstas en estos Estatutos o cualquier otra necesaria para el buen gobierno y administración de la Entidad.
7. Aprobar y modificar la plantilla de empleados, crear y suprimir cargos, fijar facultades y atribuciones y señalar sus sueldos, según lo exija y permita la marcha y situación de la Entidad.
8. Acordar la inversión de los fondos de Colonia y todo tipo de actos de disposición y administración necesarios para la gestión de las actividades de la Entidad y, en particular, determinar, acordar y efectuar la inversión de fondos sociales, y a este efecto cobrar y pagar cantidades, constituir hipotecas, aceptarlas, cancelarlas en todo o en parte y modificarlas; entregar y recibir cantidades en préstamos; comprar, vender, permutar, ceder y transferir bienes muebles o inmuebles por el precio que estime conveniente y con las condiciones que bien le parezcan; dar y tomar posesión, absorber censos y otros gravámenes, redimirlos; constituir servidumbres pasivas y activas; celebrar todo tipo de transacciones y autorizar la firma, de acuerdo con lo que disponen estos Estatutos y para los fines indicados y otros de análogos, de las escrituras y documentos públicos y privados que se requieran, con las cláusulas propias de los contratos de su naturaleza y las otras que bien vistas le sean.
9. Adoptar cuantas disposiciones crea convenientes para la buena administración de los intereses confiados a su prudencia y especial atención, resolviendo toda dificultad y los casos no previstos en estos Estatutos, templando las resoluciones al espíritu fundacional de la Entidad.
10. Elevar a la Asamblea General para su aprobación, la Memoria, el Balance Anual, la Cuenta de Resultados y la propuesta de aplicación de estos a los fines propios de la Entidad, el Informe de Gestión y el Informe de Gobierno Corporativo.
11. Poner a disposición de la Comisión de Control los documentos, antecedentes y datos necesarios para el cumplimiento de su función.
12. Nombrar cuantas comisiones y ponencias crea conveniente para el mejor estudio de temas concretos de su competencia.
13. Ejercer todas las acciones administrativas, económicas, sociales, civiles, penales, judiciales y extrajudiciales que competan a Colonia y representarla cuando sea demandada, así como desistirlas, transigirlas o someterlas a arbitrajes de derecho o equidad.
14. Elevar a la Asamblea General, para su aprobación, propuesta de distribución de resultados de la Entidad, así como propuesta de dotación y liquidación presupuestaria de la Fundació Guillem Cifre correspondiendo a su gestión y administración conforme a las disposiciones legales, a criterios de racionalidad económica y a los de máximo servicio a la comunidad donde la Entidad desarrolle sus actividades.
15. Elaborar las estrategias generales, así como las directrices de la gestión, la fijación de bases de la organización corporativa de cara a garantizar la más eficaz y efectiva supervisión por parte del Consejo de Administración y la vigilancia respecto a la transparencia y veracidad en la información de la Entidad en sus relaciones con la clientela.
16. Trasladar a la Comisión de Control cualquier cuestión sobre la interpretación de los presentes Estatutos a instancias del propio Consejo o a solicitud de cualquiera de los Órganos de Gobierno de la Entidad o sus miembros.
17. Aprobar todos los reglamentos internos que crea necesarios para el buen funcionamiento de la Entidad y de sus servicios.
18. Aprobar las líneas generales del plan de actuación de Colonia, así como los planes estratégicos de la Entidad, su presupuesto anual y las directrices básicas para la inversión de los recursos ajenos y de los fondos propios, todo eso sin perjuicio de las facultades de la Asamblea General.
19. Proponer a la Asamblea General el nombramiento, cese o prórroga del auditor externo de cuentas.
20. Proponer a la Asamblea General la autorización para la emisión de instrumentos financieros computables como recursos propios de Colonia, o acordar dicha emisión por delegación de la Asamblea General.

21. Delegar funciones en la Comisión Ejecutiva o en el Director General con los límites especificados en los artículos 41 y 56 de los presentes Estatutos.
22. Proponer a la Asamblea General el nombramiento y/o cese del Director General.
23. Aprobar la apertura o cierre de las sucursales u oficinas que crea conveniente para el mejor desarrollo de su actividad.
24. Cualquier otro que sea consecuencia del ejercicio de las funciones de gestión y administración de la Entidad que al Consejo competen.

Funciones delegadas por la Asamblea General:

No existen.

Funciones indelegables del Consejo de Administración:

Serán funciones indelegables del Consejo de Administración las siguientes:

1. La vigilancia, control y evaluación periódica de la eficacia del sistema de gobierno corporativo, así como la adopción de las medidas adecuadas para resolver, si procede, sus deficiencias.
2. Asumir la responsabilidad de la administración y gestión de la Entidad, la aprobación y vigilancia de la aplicación de sus objetivos estratégicos, su estrategia de riesgo y su gobierno interno.
3. Garantizar la integridad de los sistemas de información contable y financiera, incluidos el control financiero y operativo y el cumplimiento de la legislación aplicable.
4. Supervisar el proceso de divulgación de información y las comunicaciones relativas a la Entidad.
5. Garantizar una supervisión efectiva de la alta dirección.

A.2.6. Funciones asignadas estatutariamente a los miembros del Consejo de Administración.

Los Estatutos únicamente contemplan de forma específica, dentro de los consejeros, a la figura del Presidente, que lo es también de la Entidad y a los Vicepresidentes, que sustituyen al Presidente en caso de ausencia.

Son sus atribuciones:

- a) Convocar y presidir las sesiones de los órganos cuya presidencia ostente, determinar los asuntos que deban ser objeto de debate y su orden y dirigir las discusiones y debates, así como visar las actas.
- b) Velar para que se cumplan los preceptos de estos Estatutos y Reglamentos.
- c) Dar su visto bueno a las certificaciones que se expidan de acuerdos de los órganos que represente.
- d) Disponer lo conveniente para aquellos asuntos que, por su urgencia, fuese conveniente no diferirlos hasta la reunión del órgano competente, dando cuenta de las actuaciones en la primera reunión que el citado órgano efectúe.
- e) Cumplir y hacer cumplir los acuerdos de los Órganos de Gobierno.
- f) Autorizar los actos y poderes que afecten al régimen de las operaciones de la Entidad.
- g) Decidir con su voto los casos de empate.
- h) Representar a la Institución y delegar su representación en los vicepresidentes, consejeros, o en el Director General

A.2.7. Facultades que tienen delegadas los miembros del Consejo y el Director General:

Miembros del Consejo

Los miembros del Consejo de Administración ejercen sus funciones de forma colegiada, es decir, participando en las decisiones del Consejo dentro del ámbito de competencias y funciones de este órgano, por tanto no tienen por sí solos ninguna función atribuida individualmente.

Director General

| NIF | Nombre |
|--------------|--------------------------|
| 43.027.931 Z | D. Gabriel Bauzá Manresa |

Descripción:

Tiene las competencias propias de su cargo y las que en él delegue el Consejo de Administración, que señalará si dichas funciones son delegables en algún jefe o empleado de la Entidad, lo que podrá hacer siempre que se trate de las competencias ordinarias de su cargo.

Corresponden al Director General, por delegación del Consejo de Administración y del resto de Órganos de Gobierno, las siguientes atribuciones:

- a) Representar a la Entidad en los actos en que esta deba estar presente.
- b) Firmar, otorgar y revocar poderes, documentos y contratos públicos y privados que procedan de acuerdos de los Órganos de Gobierno. En general, tendrá el uso de la firma social en los contratos y documentos que deban firmarse.
- c) Autorizar pagos y cobros de todo tipo.

Son atribuciones propias del Director General:

- a) Cumplir la normativa de supervisión prudencial y velar para que se cumpla.
- b) Desarrollar el negocio financiero de la entidad.
- c) Proponer cambios y reformas en las estructuras operativas y de gestión.
- d) Aprobar la dotación de los medios técnicos y humanos necesarios para el negocio financiero.
- e) Aprobar la oferta de los productos financieros y su diseño.
- f) Proponer el recurso a la financiación externa de la entidad en caso de necesidad.
- g) Efectuar el seguimiento de las tendencias del mercado financiero y actuar diligentemente en la adaptación de la entidad a estas tendencias.
- h) Elevar al Consejo de Administración la propuesta de presupuesto de la entidad para el ejercicio siguiente, para que la presente a la Asamblea General.
- i) Ejecutar el presupuesto vigente.
- j) Elaborar las cuentas anuales para que el Consejo de Administración las eleve a la Asamblea General.
- k) Elevar al Consejo de Administración la propuesta de aplicación del resultado, en el marco de los planes estratégicos acordados.
- l) Poner en práctica, desde el punto de vista técnico, los planes estratégicos y de inversión.
- m) Orientar y dirigir la expansión de la entidad.
- n) Proponer y dirigir la imagen corporativa.
- o) Velar por el mantenimiento y la actualización de la página web corporativa.
- p) Aprobar y dirigir las campañas de publicidad de la Entidad y las de su obra social.

- q) Aprobar y dirigir las campañas de publicidad de los productos financieros.
- r) Velar por la ética y la adecuada provisión de información en la colocación de los productos financieros a la clientela.
- s) Cualquier otra función inherente a la alta dirección técnica.

A.2.8. Indique las normas relativas al sistema de elección, nombramiento, aceptación, reelección, evaluación, cese y revocación de los miembros del Consejo. Detalle los órganos competentes, los trámites a seguir y los criterios a emplear en cada uno de los procedimientos.

Integrarán el Consejo de Administración de la Entidad once (11) miembros. De estos, la mayoría deberán ser vocales independientes.

El resto de miembros se corresponderá con las siguientes representaciones y por el número de vocales que, para cada una de ellas, se indica:

- 2 vocales representantes de los impositores de la Entidad.
- 1 vocal representante de las Administraciones Públicas.
- 1 vocal representante de los empleados de la Entidad.
- 1 vocal representante de las Entidades Representativas de Intereses Colectivos.

Para la designación de los vocales independientes se requerirá informe favorable de la Comisión de Retribuciones y Nombramientos, que deberá tener en cuenta las prácticas y estándares nacionales e internacionales sobre gobierno corporativo de entidades de crédito.

No podrán ser vocales independientes los consejeros generales.

Los vocales del Consejo de Administración, que en ningún caso podrán ostentar también la condición de miembro de la Comisión de Control, han cumplir los siguientes requisitos:

- a) Ser persona física con residencia habitual en las Islas Baleares o en la zona de actividad de Colonia.
- b) Ser mayor de edad y no estar incapacitado.
- c) No haber cumplido los 70 años en el momento de la toma de posesión.
- d) Estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones que haya contraído con Colonia por sí mismo o en representación de otras personas o entidades.
- e) No estar incurso en ninguna de las incompatibilidades previstas en la normativa vigente que le resulte aplicable.

También deberán cumplir los requisitos de honorabilidad, experiencia y buen gobierno exigidos por la normativa aplicable.

La Comisión de Retribuciones y Nombramientos debe comprobar que se cumplen y debe velar para que se mantengan en todo momento.

Serán incompatibles como consejeros independientes las personas que tengan vínculos económicos o profesionales con otras entidades financieras que supongan un conflicto de intereses a juicio de la Comisión de Retribuciones y Nombramientos, las que procedan de empresas o entidades concursadas y las que estén vinculadas a los intereses de la Entidad o de su grupo empresarial.

El ejercicio del cargo de vocal del Consejo de Administración será incompatible con el de cargo político electo y con cualquier cargo ejecutivo en partido político, asociación empresarial o sindicato.

Será igualmente incompatible con el de alto cargo de la Administración General del Estado, de la Administración de las Comunidades Autónomas y de la Administración Local, así como de las entidades del sector público, de derecho público o privado, vinculadas o dependientes de aquellas.

Esta incompatibilidad se extenderá durante los dos años siguientes a la fecha del cese.

También será incompatible con el hecho de concurrir oficialmente a una candidatura por la que pueda resultar elegido cargo político, o cargo ejecutivo en partido político, asociación empresarial o sindicato.

Los miembros del Consejo de Administración cesarán en el ejercicio de su cargo en los siguientes supuestos:

- a) Por el cumplimiento del plazo para el cual han sido nombrados.
- b) Por renuncia formalizada por escrito por la persona interesada.
- c) Por defunción o declaración de defunción, de ausencia o de incapacidad y por otras causas que los incapaciten legal o físicamente para el cargo.
- d) Por la pérdida de cualquiera de los requisitos para la designación.
- e) Por haber incurrido en alguna de las causas de incompatibilidad previstas en la normativa vigente que los resulte aplicable.
- f) Por acuerdo de separación adoptado por la Asamblea General, en caso de que se aprecie justa causa.

Los consejeros generales en representación del personal, además de por las causas anteriores, cesarán en el ejercicio del cargo:

- a) Cuando se extinga por cualquier causa su relación laboral con la Entidad.
- b) Cuando a petición del interesado se produzca una suspensión de la relación laboral por un periodo de tiempo superior a seis meses.
- c) Cuando el empleado sea sancionado por una falta laboral calificada como muy grave por el convenio colectivo que le resulte aplicable.

En el caso de cese de un miembro antes de acabar su mandato, se deberá nombrar a la persona designada como suplente por el periodo restante, que cesará en la fecha en la cual le correspondería hacerlo al miembro sustituido.

Los vocales del Consejo de Administración, sea cual sea su representación, serán nombrados por un periodo de cuatro años, pudiendo ser reelegidos si continúan cumpliendo las mismas condiciones, los requisitos y trámites establecidos para nombrarlos. El cómputo del periodo de reelección se debe aplicar, aunque entre el cese y el nuevo nombramiento haya transcurrido más de un año.

La duración del mandato no podrá exceder de los doce años. Alcanzado el mandato de doce años de forma continuada o interrumpida, y transcurridos ocho años desde esta fecha, podrá volver a ser reelegido, excepto en el caso de los vocales independientes, en las condiciones fijadas.

La renovación de los vocales del Consejo de Administración no podrá suponer una renovación total del Consejo, o una renovación parcial que pueda asimilarse a la total, considerando el porcentaje renovado o la proximidad temporal entre renovaciones. Esta renovación se efectuará, en todo caso, respetando la proporcionalidad de las representaciones que componen el Consejo de Administración.

En cualquier caso, el nombramiento, la reelección o el cese de vocales se deberán comunicar al Ministerio de Economía y Competitividad, al Banco de España y a la Conselleria competente en materia de entidades de ahorro, dentro del plazo de quince días hábiles, contados desde el nombramiento, reelección o cese.

Los miembros del Consejo de Administración serán nombrados por la Asamblea General. La mayoría de los miembros que se designen deberán ser vocales independientes.

- a) El nombramiento del miembro representante del grupo de las Administraciones Pùblicas será efectuado por la Asamblea General de entre los mismos. Si por cualquier causa no pudiese ser designado de entre el mismo grupo, entonces se elegirá de entre el resto de Consejeros Generales, también a propuesta del grupo de las Administraciones Pùblicas.
- b) El nombramiento de los 2 miembros representantes del grupo de los Impositores será efectuado por la Asamblea General de entre los mismos. Uno a propuesta de los Consejeros Generales representantes de los grandes impositores y el otro a propuesta de los restantes Consejeros Generales representantes del grupo de Impositores. Si por cualquier causa no pudiesen ser designados de entre el mismo grupo, entonces se elegirán de entre el resto de Consejeros Generales, también a propuesta del grupo de los Impositores.
- c) El nombramiento del miembro representante del grupo de los Empleados de Colonia será efectuado por la Asamblea General, de entre los mismos. Si por cualquier causa no pudiese ser designado de entre el mismo grupo, entonces se elegirá de entre el resto de Consejeros Generales, también a propuesta del grupo de los Empleados.
- d) El nombramiento del miembro representante del grupo de las Entidades Representativas de Intereses Colectivos será efectuado por la Asamblea General de entre los mismos. Si por cualquier causa no pudiese ser

designado de entre el mismo grupo, entonces se elegirá de entre el resto de Consejeros Generales, también a propuesta del grupo de las Entidades Representativas de Intereses Colectivos.

La propuesta de nombramiento de vocales del Consejo de Administración y de suplentes, se formulará por mayoría de los componentes de cada uno de los grupos que integran la Asamblea General. En caso de que no haya acuerdo entre ellos, la Asamblea General, por mayoría de miembros asistentes, formulará los oportunos nombramientos dentro de cada uno de los grupos integrantes de la Asamblea General.

El nombramiento de consejeros independientes será realizado por la Asamblea General de acuerdo con el procedimiento establecido en el Reglamento Electoral y de Régimen Interno.

Los suplentes de cada grupo de representantes serán designados de la misma manera y en el mismo número, uno por cada titular. Por cada miembro titular del consejo de administración se nombrará un suplente.

Será admisible que los consejeros generales puedan agruparse para designar tantos miembros del Consejo de Administración como resulte la parte entera de dividir el número de agrupados por el cociente resultante de dividir el número total de consejeros generales por el número de miembros del Consejo de Administración que no deben ser independientes.

A.2.9. ¿Se exigen mayorías reforzadas, distintas de las legales, en algún tipo de decisión?

SI NO

A.2.10. Sistemas internos establecidos para el control del cumplimiento de los acuerdos adoptados en el Consejo.

No hay un sistema especial establecido para el control del cumplimiento de los acuerdos. Los Estatutos atribuyen al Director General la ejecución de los acuerdos de los órganos de gobierno.

A.2.11. Indicar si existe reglamento del Consejo de Administración. En caso afirmativo, describir su contenido:

SI NO

A.2.12. Reglas relativas a la convocatoria de las reuniones del Consejo.

El Consejo de Administración se reunirá las veces que sea necesario para la buena marcha de la Entidad y preferentemente, con carácter mensual, convocado por el Presidente por sí mismo o a petición de como mínimo la mitad de los consejeros que lo conforman.

Las sesiones ordinarias del Consejo de Administración se deberán convocar con 48 horas de antelación como mínimo, por comunicación escrita a cada miembro, en la que se hará constar el orden del día.

En las sesiones extraordinarias será válida la convocatoria, cualquiera sea su forma y plazo, siempre que en el acta de la sesión correspondiente conste expresamente que han sido convocados todos los consejeros en la misma forma y plazo, no pudiendo tratar otros asuntos que aquellos para los cuales haya sido convocada expresamente la sesión.

Si reunidos todos los miembros del Consejo acordasesen por unanimidad constituirse en sesión extraordinaria, esta será válida siempre que se levante acta en la que conste este acuerdo de constitución. El mismo acuerdo unánime de todos los miembros del Consejo será válido para modificar el orden del día, el cual se deberá hacer constar en el acta de la sesión en la que se modifique.

A.2.13. Supuestos en los que los miembros del Consejo podrán solicitar la convocatoria de las reuniones del Consejo.

Como ya se ha manifestado en el apartado anterior, los Estatutos señalan que el Consejo también se reunirá a petición de, como mínimo, la mitad de los consejeros.

A.2.14. Número de reuniones que ha mantenido el Consejo de Administración durante el ejercicio. Indicación de las veces que se ha reunido el Consejo sin la asistencia de su Presidente.

| | |
|--|----|
| Número de reuniones del consejo | 14 |
| Número de reuniones del consejo sin la asistencia del Presidente | 0 |

A.2.15. Información que se facilita a los miembros del consejo con motivo de las reuniones del Consejo de Administración. Detalle los sistemas previstos para el acceso a dicha información.

Todas las propuestas documentadas por escrito están a disposición de los consejeros el día del Consejo y hasta la hora de su celebración. En el caso especial de la formulación de Cuentas Anuales, u otros documentos de especial complejidad o extensión, se envía la documentación a todos los consejeros con, al menos, cuarenta y ocho horas de antelación.

Además, determinada información relevante es puesta a disposición de los miembros del Consejo con anterioridad a la celebración de las reuniones a través de una página web de acceso restringido.

A.2.16. Identificación del presidente y vicepresidente/s ejecutivos, en su caso, y del Director General y asimilados:

| NOMBRE | CARGO | DNI |
|---------------------------|------------------|-----------|
| Sr. Gabriel Bauzá Manresa | Director General | 43027931Z |

A.2.17. Explicar si existen requisitos específicos, distintos de los relativos a los miembros del Consejo, para ser nombrado presidente del Consejo.

SI NO

A.2.18. Indicar si el presidente del Consejo tiene voto de calidad.

SI NO

| Materias en las que existe voto de calidad |
|---|
| Los Estatutos de la Entidad atribuyen voto de calidad al Presidente del Consejo de Administración en los casos en que se produzca empate en la votación. No existe, por tanto, limitación de esta regla a materias concretas. |

A.2.19. Indicar si las cuentas anuales individuales y consolidadas que se presentan para su formulación al Consejo están previamente certificadas:

SI NO

Identificar, en su caso, a la/s persona/s que ha o han certificado las cuentas anuales individuales y consolidadas de la entidad, para su formulación por el Consejo.

No aplica.

A.2.20. Indicar si existen mecanismos establecidos por el Consejo de Administración para evitar que las cuentas individuales y consolidadas por él formuladas se presenten en la Asamblea General con salvedades en el informe de auditoría.

SI NO

Explicación de los Mecanismos

El gobierno, régimen, administración y control de la Entidad, corresponden a la Asamblea General, al Consejo de Administración y a la Comisión de Control.

El Consejo de Administración es responsable de la formulación de las cuentas anuales individuales y consolidadas y de elevarlas para su aprobación a la Asamblea General. Por ello, tiene las facultades para adoptar las medidas y establecer los mecanismos necesarios que garanticen el conocimiento, a lo largo de todo el proceso anual, de la opinión del auditor externo sobre las mencionadas cuentas anuales.

Por su parte, la Comisión de Control, órgano independiente del Consejo de Administración, tiene, entre otras, las facultades de vigilar el funcionamiento y la tarea desarrollada por los órganos de intervención de la Entidad, conocer los informes de auditoría externa y las recomendaciones que formulen los auditores, así como revisar el balance, la cuenta de resultados y el resto de estados financieros de cada ejercicio anual y formular las observaciones que considere oportunas.

Además, la Comisión de Control asume las funciones del comité de auditoría entre las que se incluyen la de conocer el proceso de información financiera y los sistemas de control interno y mantener las relaciones con los auditores externos para recibir información sobre las cuestiones que puedan poner en peligro su independencia, las relacionadas con el proceso de auditoría de cuentas y las otras comunicaciones previstas en la normativa vigente, con el fin de conocer el desarrollo del proceso de auditoría y poder evaluar y anticipar la existencia de posibles situaciones que pudiesen generar un informe de auditoría con salvedades. Estas funciones, desde la fecha de aprobación de los nuevos Estatutos, las asume la Comisión de Control.

Se tiene especial cuidado en asegurar que:

- Las cuentas anuales expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera, de los resultados de las operaciones, de los cambios en el patrimonio neto y de los flujos de efectivo de la Entidad y de su Grupo, así como que contengan toda la información necesaria y suficiente para su interpretación y comprensión adecuadas.
- Las cuentas anuales y el informe de gestión reflejen correctamente y de la forma más clara y sencilla posible los riesgos económicos, jurídicos y fiscales derivados de la actividad de la Entidad y del Grupo, así como la gestión y cobertura de los mismos.
- La elaboración de las cuentas anuales se efectúa aplicando con el máximo rigor los principios de contabilidad propios de las Entidades de Crédito y las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea para los grupos consolidados y que dichos criterios se han aplicado de forma uniforme en el ejercicio actual y en el anterior, con objeto de evitar la manifestación de una opinión con salvedades por parte del auditor.
- La planificación del proceso anual de auditoría es la adecuada y permite anticipar y corregir si fuese necesario cualquier registro contable que a juicio del auditor externo pudiese tener como consecuencia la emisión de un informe de auditoría con salvedades.

No obstante, si se produjese una discrepancia de criterio entre el auditor externo y el Consejo, y éste último considerase que debe mantener su criterio, explicará adecuadamente en las cuentas anuales el contenido y el alcance de la discrepancia.

A.2.21. Indicar y explicar, si los hubiera, los mecanismos establecidos por la Entidad para preservar la independencia del auditor, de los analistas financieros, de los bancos de inversión y de las agencias de calificación de riesgo crediticio.

SI NO

Explicación de los Mecanismos

La Comisión de Control, ha sido en 2016, el órgano encargado de proponer al Consejo de Administración la elevación a la Asamblea General del nombramiento del auditor externo y las condiciones de su contratación. En este sentido, la Comisión de Control ha vigilado en todo momento las situaciones que puedan suponer un riesgo para la independencia del auditor externo de la Entidad y del Grupo. En concreto, se informará en las cuentas anuales de los honorarios globales que se han satisfecho a la firma de auditoría en concepto de servicios de auditoría y de los honorarios satisfechos por otros servicios distintos de la auditoría. Con la creación de la Comisión

Mixta de Auditoría y Riesgos, será éste el órgano encargado de proponer al Consejo de Administración la elevación a la Asamblea General del nombramiento del auditor externo de las cuentas anuales.

A.2.22. Indicar si la firma de auditoría realiza otros trabajos para la Entidad y/o su grupo distintos de los de auditoría y en ese caso declarar el importe de los honorarios recibidos por dichos trabajos y el porcentaje que supone sobre los honorarios facturados a la Entidad y/o su grupo.

SI NO

A.2.23. Indicar el número de años que la firma actual de auditoría lleva de forma ininterrumpida realizando la auditoría de las cuentas anuales de la Entidad y/o su grupo. Asimismo, indicar el porcentaje que representa el número de años auditados por la actual firma de auditoría sobre el número total de años en los que las cuentas anuales han sido auditadas:

| | ENTIDAD | GRUPO |
|---|----------------|--------------|
| Número de años ininterrumpidos | 3 | 3 |
| | ENTIDAD | GRUPO |
| Nº de años auditados por la firma actual de auditoría | 6 | 6 |
| Nº de años que la sociedad ha sido auditada (en %) | 24% | 24% |

A.2.24. ¿Existe Comisión Ejecutiva? En caso afirmativo, indicar sus miembros:

SI NO

A.2.25. Funciones delegadas y estatutarias que desarrolla la comisión ejecutiva.

No procede.

A.2.26. En el caso de que exista comisión ejecutiva, explicar el grado de delegación y de autonomía de la que dispone en el ejercicio de sus funciones, para la adopción de acuerdos sobre la administración y gestión de la entidad.

No procede.

A.2.27. Indicar, en su caso, si la composición de la comisión ejecutiva refleja la del Consejo.

No procede.

A.2.28. ¿Existe Comité de Auditoría o sus funciones han sido asumidas por la Comisión de Control? En el primer caso, indique sus miembros:

Las funciones de auditoría han sido asumidas por la Comisión Mixta de Auditoría y Riesgos a partir de su constitución en la Asamblea General de 15 de diciembre de 2016. Con anterioridad a esa fecha, dichas funciones eran asumidas por la Comisión de Control.

A.2.29. Funciones de apoyo al Consejo de Administración que realiza el Comité de Auditoría.

La Comisión Mixta de Auditoría y Riesgos asumirá las siguientes funciones:

- a) Asesorar al Consejo de Administración sobre la propensión global al riesgo, actual y futura, de la Entidad y su estrategia en esta materia y asistirle en la vigilancia de la aplicación de dicha estrategia. En cualquier caso, el Consejo de Administración será el responsable de los riesgos que asuma la Entidad.
- b) Vigilar que la política de precios de los activos y pasivos ofrecidos a los clientes tenga en cuenta el modelo empresarial y la estrategia de riesgo de la Entidad. De lo contrario, presentará al Consejo un plan para enmendarla.
- c) Determinar, junto al Consejo de Administración, la naturaleza, la cantidad, el formato y la frecuencia de la información sobre riesgos que deban recibir la propia Comisión y el Consejo de Administración.
- d) Colaborar para el establecimiento de políticas y prácticas de remuneración racional, examinando sin perjuicio de las funciones de la Comisión de Retribuciones y Nombramientos, si la política de incentivos prevista en el sistema de remuneración tiene en consideración el riesgo, el capital, la liquidez y la probabilidad y la oportunidad de los beneficios.

Además de las anteriores, asumirá las funciones asignadas inicialmente a la Comisión de Control en el artículo 45, puntos 10 y 11, de los Estatutos:

10. Proponer al Consejo de Administración que presente a la Asamblea General el nombramiento de los auditores externos de las cuentas anuales de la Entidad.

11. Supervisar los servicios de auditoría interna y someter al Consejo de Administración las propuestas que considere necesarias en relación con sus actividades.

Para el adecuado ejercicio de sus funciones, la Entidad garantizará que esta Comisión Mixta pueda acceder sin dificultades a la información sobre la situación de riesgo de la Entidad.

A.2.30 ¿Existe comité de riesgos? En su caso, indique sus miembros:

SI NO

A.2.31. Describa, en su caso, las funciones de apoyo al consejo de administración que realiza el comité de riesgos

No aplica.

A.2.32. Miembros de la Comisión de Retribuciones y Nombramientos:

COMISIÓN DE RETRIBUCIONES Y NOMBRAMIENTOS

| DNI | NOMBRE | CARGO |
|------------|------------------------------------|--------------|
| 78202578W | Sr. Pere Salas Vives | Presidente |
| 43017966P | Sra. Joana Giménez Serra | Secretario |
| 37354772N | Sr. Edita Navarro Tuneu | Vocal |
| 02184900S | Sr. Fernando F. Villalobos Cabrera | Vocal |

A.2.33. Funciones de apoyo al Consejo de Administración que realiza la Comisión de Retribuciones y Nombramientos.

De acuerdo con lo establecido en los Estatutos de la Entidad, la Comisión de Retribuciones y Nombramientos tiene las siguientes funciones:

- a) Establecer y hacer cumplir la política general que acuerde la Asamblea General en materia de retribuciones y de indemnizaciones para los miembros del Consejo de Administración, de la Comisión de Control y para el personal técnico de dirección, e informar al Consejo.

- b) Informar a la Comisión de Control sobre el cumplimiento de las condiciones establecidas para los miembros del Consejo de Administración y la Comisión de Control, el personal técnico de dirección y el personal que asuma funciones de control interno o que ocupe puestos clave para el desarrollo diario del negocio financiero.
- c) Proponer al Consejo de Administración el objetivo de igualdad de género en el número de representantes en los Órganos de Gobierno de la Entidad y elaborar orientaciones de cómo alcanzar este objetivo.

A.2.34. Miembros de la comisión de inversiones:

COMISIÓN DE INVERSIONES

| DNI | NOMBRE | CARGO |
|-----------|---|------------|
| 42950987M | Sra. Joana Colom Cifre | Presidente |
| 43012301R | Sra. Catalina de Siena Amengual Estrany | Secretario |
| 43015782D | Sr. Damián Durán Servera | Vocal |
| 02184900S | Sr. Fernando F. Villalobos Cabrera | Vocal |

A.2.35. Funciones de apoyo al Consejo de Administración que realiza la Comisión de Inversiones.

De acuerdo con lo establecido en los Estatutos de la Entidad, la Comisión de Inversiones tiene la función de proponer, orientar e informar al Consejo sobre las inversiones y desinversiones de carácter estratégico y estable que efectúe Colonia, ya sea directamente o mediante entidades de su mismo grupo, así como sobre la viabilidad financiera de las mencionadas inversiones y su adecuación a los presupuestos y planes estratégicos de la Entidad.

A.2.36. Indicar, en su caso, la existencia de reglamentos de las comisiones del Consejo, el lugar en que están disponibles para su consulta, y las modificaciones que se hayan realizado durante el ejercicio. A su vez, se indicará si de forma voluntaria se ha elaborado algún informe anual sobre las actividades de cada comisión.

Tanto la Comisión de Inversiones como la Comisión de Retribuciones y Nombramientos disponen de sendos reglamentos internos aprobados por la Asamblea General.

A.2.37. ¿Existe/n órgano/s específicos que tiene/n asignada la competencia para decidir la toma de participaciones empresariales? En caso afirmativo, indicarlos:

SI NO

A.2.38. En su caso, indicar qué exigencias procedimentales o de información están previstas para llegar a acuerdos que impliquen toma de participaciones empresariales.

No existe un procedimiento formal específico para la toma de participaciones empresariales directas por parte de la Entidad salvo que sea preciso, de acuerdo con lo antes señalado, el informe de la Comisión de Inversiones. El acuerdo sería tomado por el Consejo de Administración.

A.2.39. Indicar el número de reuniones que han mantenido en el ejercicio los siguientes órganos:

| | |
|---|---|
| Número de reuniones de la Comisión de Retribuciones y Nombramientos | 7 |
| Número de reuniones de la Comisión de Inversiones | 2 |
| Número de reuniones de la Comisión Mixta de Auditoría y Riesgos | 1 |

A.2.40. Indicar, en su caso, los demás órganos delegados o de apoyo creados por la Entidad:

No aplica.

A.2.41. ¿El Consejo de Administración, ha procedido durante el ejercicio a realizar una evaluación de su actividad?

SI NO

A.2.42. Acuerdos entre la Entidad y sus órganos de administración y dirección o empleados que dispongan indemnizaciones cuando éstos dimitan o sean despedidos de forma improcedente o si la relación laboral llega a su fin.

No existen

A.2.43. Miembros de la Comisión de Obra Social

La Entidad no dispone de Comisión de Obra Social ya que lleva a cabo dicha labor a través de la Fundació Guillem Cifre de Colonia.

A.2.44. Funciones que realiza la Comisión de Obra Social.

No aplica.

A.3. Comisión de Control

A.3.1. Miembros de la Comisión de Control:

COMISIÓN DE CONTROL

| DNI | NOMBRE | CARGO | ¿Independiente? |
|-----------|-----------------------------------|----------------|-----------------|
| 43109888E | Sra. Francisca Rotger Tugores | Presidente | Si |
| 42952082L | Sr. Jaime Pallicer Oliver | Vicepresidente | Si |
| 43121504T | Sr. Gabriel Ferragut Ensenyat | Secretario | Si |
| 78213192D | Sr. Maria Esther Ramon Bunyola | Vocal | No |
| 41738057A | Sra. María Antonia Carrasco Martí | Vicesecretaria | No |

| | |
|---------------------------|----------|
| NÚMERO DE MIEMBROS | 5 |
|---------------------------|----------|

A.3.2. ¿Ha asumido la Comisión de Control la función del Comité de Auditoría?

SI NO

La Comisión de Control ha asumido la función del Comité de Auditoría hasta el 15 de diciembre de 2016, fecha en la que se ha constituido la Comisión Mixta de Auditoría y Riesgos.

Funciones de la Comisión de Control:

| Funciones |
|---|
| La Comisión de Control tiene atribuidas las siguientes funciones: |
| 1. Proponer a la Asamblea General la suspensión de la eficacia de los acuerdos del Consejo de Administración de la Entidad cuando entienda que vulneran las disposiciones vigentes o afectan injusta y gravemente a la situación patrimonial, a los resultados o al crédito de Colonia o de sus impositores o clientes. También podrá proponer a la |

Asamblea General la suspensión de la eficacia de los acuerdos del Consejo de Administración cuando entienda que incumplen los objetivos, los presupuestos o los planes estratégicos que haya adoptado la Asamblea General, o se desvén de ellos, o que se han adoptado decisiones en contra del interés de la Entidad o en beneficio de algún miembro del Consejo.

2. Informar a la Asamblea General sobre la dotación de la obra social y los presupuestos de la Fundació Guillem Cifre, así como vigilar el cumplimiento de las inversiones y gastos previstos.
3. Análisis de la gestión económica y financiera de la Entidad, elevando al Banco de España, a la Conselleria competente en materia de entidades de Ahorro y a la Asamblea General información semestral sobre la situación, evolución y perspectivas de la Entidad.
4. Supervisar el proceso de elaboración, presentación y cumplimiento de los plazos de la información financiera de comunicación obligatoria a la autoridad supervisora.
5. Análisis de la auditoría de cuentas sobre los resultados y la gestión del ejercicio y la consecuente elevación a la Asamblea General del informe que refleje el examen realizado.
6. Requerir al Presidente del Consejo de Administración la convocatoria de la Asamblea General con carácter extraordinario.
7. Conocer y evaluar la adecuación a las normas de buen gobierno, por lo que respecta a las condiciones de concesión y a la cobertura de riesgo, de las propuestas que le presente el Consejo de Administración relativas a las operaciones financieras que Colonya pretenda conceder a miembros de la Comisión de Control, del Consejo de Administración, del Patronato de la Fundació Guillem Cifre, y al personal laboral, por lo que deberá expedir un certificado de conformidad o de rechazo, excepto en los supuestos del personal laboral incurso al régimen del convenio colectivo, en el que no es necesario este certificado.
8. Informar sobre cuestiones o situaciones concretas a petición de la Asamblea General, del Banco de España o de la Conselleria competente en materia de entidades de ahorro.
9. Convocar, dirigir y supervisar, en aplicación del Reglamento Electoral y de Régimen Interno, el procedimiento de elección y nombramiento de los miembros de los Órganos de Gobierno. La Comisión velará por la transparencia y la equidad de los procesos electorales.
10. Proponer al Consejo de Administración que presente a la Asamblea General el nombramiento de los auditores externos de las cuentas anuales de la Entidad (*Desde el 15 de diciembre de 2016 esta función ha sido asumida por la Comisión Mixta de Auditoría y Riesgos*).
11. Supervisar los servicios de auditoría interna y someter al Consejo de Administración las propuestas que considere necesarias en relación con sus actividades. (*Desde el 15 de diciembre de 2016 esta función ha sido asumida por la Comisión Mixta de Auditoría y Riesgos*).
12. Si procede, las previstas en la disposición adicional decimoctava de la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores.
13. Velar la adopción de medidas necesarias para garantizar la independencia de los Consejeros Generales en representación del grupo de impositores con respecto a otros grupos y elaborar un informe anual en el que se determinen las medidas adoptadas. Este informe será elevado a la Asamblea General, que lo votará como punto separado del orden del día.
14. Cualquier otra que le encomienden la Asamblea General o los Estatutos.

A.3.3. Descripción de las reglas de organización y funcionamiento, así como de las responsabilidades que tiene atribuidas la Comisión de Control.

La Comisión de Control es el órgano encargado de supervisar que el Consejo de Administración y la dirección general cumplan correctamente los acuerdos y las directrices que dimanen de la Asamblea General.

Tiene como finalidad esencial supervisar y dirigir el procedimiento electoral y la buena ejecución de la obra social de la Entidad, y también supervisar el ajuste y la ejecución correcta de las líneas generales de actuación determinadas por la Asamblea General y la normativa financiera de supervisión prudencial.

Los requisitos de convocatoria de reuniones, asistencia, deliberaciones y actos serán los mismos establecidos para el Consejo de Administración.

Los acuerdos se adoptarán por mayoría de los componentes de la Comisión, pudiendo los disidentes hacer constar su voto adverso en el acta de la sesión. No será posible la representación de unos comisionados por otros. El Presidente tendrá voto decisivo en caso de empate.

Siempre que la Comisión así lo requiera, el Director General y/o el Presidente del Consejo de Administración asistirán a las reuniones con voz y sin voto.

A.3.4. Sistema, en su caso, creado para que la Comisión de Control conozca los acuerdos adoptados por los distintos órganos de administración a fin de poder realizar su labor fiscalizadora y de voto.

Los Estatutos establecen que para el cumplimiento de sus funciones la Comisión de Control podrá recabar del Consejo de Administración cuantos antecedentes e información considere necesarios.

En cada reunión de la Comisión de Control se revisa íntegramente el acta y los acuerdos tomados por el Consejo de Administración.

A.3.5. Número de reuniones que ha mantenido la Comisión de Control durante el ejercicio.

| | |
|---|----|
| Número de reuniones de la Comisión de Control | 12 |
|---|----|

A.3.6. Información que se facilita a los comisionados con motivo de las reuniones de la Comisión de Control. Detalle los sistemas previstos para el acceso a dicha información.

Los miembros de la Comisión de Control tienen a su disposición, con anterioridad a la celebración de las sesiones de la Comisión, las actas de las reuniones de los órganos de gobierno.

El sistema de acceso a la información que se tiene previsto consiste en mantener toda la información disponible en la Secretaría General de la Entidad, lugar al que pueden acudir los miembros de la Comisión.

Además, determinada información relevante es puesta a disposición de los miembros del Consejo con anterioridad a la celebración de las reuniones a través de una página web de acceso restringido.

A.3.7. Normas relativas al sistema de elección, nombramiento, aceptación y revocación de los miembros de la Comisión de Control.

La Comisión de Control estará constituida por 5 miembros, que serán nombrados por la Asamblea General de entre personas que, reuniendo los conocimientos y experiencia adecuados a los que se refiere el artículo 9 de los Estatutos, no ostenten la condición de vocales del Consejo de Administración.

Como mínimo la mitad de los vocales deberán ser vocales independientes. El resto de miembros, deberán ser Consejeros Generales de diferentes grupos de representación.

Los miembros de la Comisión de Control deben cumplir los mismos requisitos y tienen las mismas incompatibilidades y limitaciones que los miembros del Consejo de Administración.

Los miembros de la Comisión de Control serán nombrados por un periodo de cuatro años, pudiendo ser reelegidos si continúan cumpliendo las mismas condiciones y los requisitos establecidos para nombrarlos. El cómputo del periodo de reelección se debe aplicar, aunque entre el cese y el nuevo nombramiento haya transcurrido más de un año.

La duración del mandato no podrá exceder de los doce años. Cumplido el mandato de doce años de forma continuada o interrumpida y transcurridos ocho años desde esta fecha se podrá, excepto en el caso de los vocales independientes, volver ser reelegido en las condiciones establecidas.

Hasta que no se haya cumplido el plazo para el cual hayan sido designados, y excepto en los casos de renuncia, defunción o declaración de defunción o ausencia legal, el nombramiento de los miembros de la Comisión de Control será irrevocable, excepto exclusivamente, en los supuestos de incompatibilidad sobrevenida, pérdida de cualquiera de los requisitos exigidos por la designación y acuerdo de separación adoptado por la Asamblea General, si se apreciase justa causa.

Los vocales de la Comisión de Control cesarán al finalizar su mandato. Así mismo lo harán en los mismos supuestos que los consejeros generales y por incurrir en las mismas incompatibilidades previstas para los miembros del Consejo de Administración.

Adicionalmente, podrán cesar por la inasistencia a más de la tercera parte de las sesiones celebradas durante un año natural.

Cuando se produzca el cese de un vocal antes del plazo de su mandato, será sustituido durante el periodo remanente por su correspondiente suplente.

Los miembros de la Comisión de Control serán nombrados o elegidos por la Asamblea General. La mitad de los miembros que se designen deberán ser vocales independientes.

La propuesta de nombramiento de vocales de la Comisión de Control y de suplentes, se formulará de acuerdo con el procedimiento establecido en el Reglamento Electoral y de Régimen Interno.

Por cada miembro titular, se nombrará a un suplente.

La Comisión de Control nombrará de entre sus miembros al Presidente, Vicepresidente, Secretario y al Vicesecretario. El Presidente se elegirá de entre los miembros independientes.

A.3.8. Sistemas internos establecidos para el Control del cumplimiento de los acuerdos adoptados por la Comisión de Control.

De acuerdo con lo establecido en los Estatutos de la Entidad, la ejecución de los acuerdos de los órganos de gobierno es competencia y responsabilidad del Director General de la Entidad.

A.3.9. Reglas relativas a la convocatoria de las reuniones de la Comisión de Control.

Los requisitos de convocatoria de reuniones, asistencia, deliberaciones y actas serán los mismos establecidos para el Consejo de Administración.

Los acuerdos se adoptarán por mayoría de los componentes de la Comisión, pudiendo los disidentes hacer constar su voto adverso en el acta de la sesión. No será posible la representación de unos comisionados por otros. El Presidente tendrá voto decisivo en caso de empate.

Siempre que la Comisión así lo requiera, el Director General asistirá a las reuniones con voz y sin voto.

A.3.10. Supuestos en los que los comisionados podrán solicitar la convocatoria de las reuniones de la Comisión de Control para tratar asuntos que estimen oportunos.

Los requisitos de convocatoria de reuniones, asistencia, deliberaciones y actos serán los mismos establecidos para el Consejo de Administración.

A.3.11. Régimen de adopción de acuerdos en la Comisión de Control, señalando al menos, las normas relativas a la constitución y quórum de asistencia:

ADOPCIÓN DE ACUERDOS

| DESCRIPCIÓN DEL ACUERDO | QUÓRUM | TIPO DE MAYORÍA |
|-------------------------|---|---|
| Para todos los acuerdos | La válida constitución requiere la presencia de al menos el 50% de sus componentes. | Los acuerdos se adoptarán por mayoría de los componentes de la Comisión. El Presidente tendrá voto decisivo en caso de empate. |

B- REMUNERACIONES PERCIBIDAS

B.1. Remuneración agregada percibida por los miembros del Consejo de Administración, la Comisión de Control, la Comisión de Retribuciones y Nombramientos y la Comisión de Inversiones, la comisión de obra social y la comisión ejecutiva:

| REMUNERACIONES | IMPORTE (MILES DE EUROS) |
|------------------------|--------------------------|
| Remuneración percibida | 34 |

B.2. Remuneración agregada percibida por los miembros de los órganos de gobierno y por el personal directivo en representación de la Entidad es sociedades cotizadas o en otras entidades en las que tenga una presencia o una representación significativa:

| REMUNERACIONES | IMPORTE (MILES DE EUROS) |
|------------------------|--------------------------|
| Remuneración percibida | 0 |

B.3. Remuneración percibida por el personal directivo de la Entidad, así como por los miembros del Consejo de Administración y de la Comisión de Control, por la prestación de servicios a la Entidad o a las entidades controladas por la misma.

| REMUNERACIONES | IMPORTE (MILES DE EUROS) |
|------------------------|--------------------------|
| Remuneración percibida | 0 |

C- OPERACIONES DE CRÉDITO, AVAL O GARANTÍA

C.1. Operaciones de crédito, aval o garantía efectuadas ya sea directamente, indirectamente o a través de entidades dotadas, adscritas o participadas en favor de los miembros del Consejo de Administración, familiares en primer grado o con empresas o entidades que controlen según el artículo 4 de la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores. Condiciones, incluidas las financieras, de estas operaciones.

Todas las operaciones se han efectuado con Colonia, Caixa d'Estalvis de Pollença, (NIF G07000045). No se han incluido las tarjetas con límite inferior a 5.000 euros.

| Nombre del miembro del Consejo | CIF de la Entidad o entidad dotada, adscrita o participada | Denominación social de la Entidad o entidad dotada, adscrita o participada | Naturaleza de la operación | Importe (miles de euros) | Condiciones |
|-------------------------------------|--|--|----------------------------|--------------------------|--|
| CIFRE RODRÍGUEZ, JOSEP ANTONI | G07000045 | COLONYA CAIXA D'ESTALVIS DE POLLença | PRÉSTAMO | 48 | PLAZO 360 MESES I.R.P.H. + 0,144 COMIS.APERTURA 0,5% GARANTIA HIPOTECARIA |
| CIFRE RODRÍGUEZ, JOSEP ANTONI | G07000045 | COLONYA CAIXA D'ESTALVIS DE POLLença | PRÉSTAMO A FAMILIAR | 48 | PLAZO 360 MESES I.R.P.H. + 0,144 COMIS.APERTURA 0,5% GARANTIA HIPOTECARIA |
| CIFRE RODRÍGUEZ, JOSEP ANTONI | G07000045 | COLONYA CAIXA D'ESTALVIS DE POLLença | PRÉSTAMO A EMPRESA | 216 | PLAZO 360 MESES EURIBOR + 1 MINIMO 3% COMIS.APERTURA 0,5% GARANTIA HIPOTECARIA |
| CIFRE RODRÍGUEZ, JOSEP ANTONI | G07000045 | COLONYA CAIXA D'ESTALVIS DE POLLença | PRÉSTAMO | 5 | PLAZO 60 MESES INTRS. FIJO 5,188% COMIS.APERTURA 1,0% GARANTIA PERSONAL |
| AMENGUAL ESTRANY, CATALINA DE SIENA | G07000045 | COLONYA CAIXA D'ESTALVIS DE POLLença | PRESTAMO | 11 | PLAZO 60 MESES EURIBOR + 0 (MIN.1,5) COMIS.APERTURA 1,0% GARANTIA PERSONAL |
| DURAN SERVERA, DAMIAN | G07000045 | COLONYA CAIXA D'ESTALVIS DE POLLença | PRESTAMO | 21 | PLAZO 180 MESES EURIBOR + 1,25% COMIS. APER 0% GARANTIA HIPOTECARIA |

| | | | | | |
|--------------------------------|-----------|--------------------------------------|---------------------|---|---|
| ANTONIO ALFONSO BAEZA DE OLEZA | G07000045 | COLONYA CAIXA D'ESTALVIS DE POLLENÇA | PRESTAMO | 7 | PLAZO 227 MESES EURIBOR + 0,75% COMIS. APER 1% GARANTIA HIPOTECARIA |
| ANTONIO ALFONSO BAEZA DE OLEZA | G07000045 | COLONYA CAIXA D'ESTALVIS DE POLLENÇA | PRESTAMO A FAMILIAR | 7 | PLAZO 227 MESES EURIBOR + 0,75% COMIS. APER 1% GARANTIA HIPOTECARIA |

C.2. Operaciones de crédito, aval o garantía, efectuadas ya sea directamente, indirectamente o a través de entidades dotadas, adscritas o participadas en favor de los miembros de la Comisión de Control, familiares en primer grado o con empresas o entidades que controlen según el artículo 4 de la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores. Condiciones, incluidas las financieras, de estas operaciones.

Todas las operaciones se han efectuado con Colonya, Caixa d'Estalvis de Pollença, (NIF G07000045). No se han incluido las tarjetas con límite inferior a 5.000 euros.

| Nombre del miembro de la Comisión de Control | CIF de la Entidad o entidad dotada, adscrita o participada | Denominación social de la Entidad o entidad dotada, adscrita o participada | Naturaleza de la operación | Importe (miles de euros) | Condiciones |
|--|--|--|----------------------------|--------------------------|---|
| PALLICER OLIVER, JAIME | G07000045 | COLONYA CAIXA D'ESTALVIS DE POLLENÇA | PRÉSTAMO | 2 | PLAZO 120 MESES EURIBOR + 1,5% MINIMO 4,25% COMISSION APERTURA 1% GARANTÍA PERSONAL |
| PALLICER OLIVER, JAIME | G07000045 | COLONYA CAIXA D'ESTALVIS DE POLLENÇA | PRÉSTAMO A FAMILIAR | 2 | PLAZO 120 MESES EURIBOR + 1,5% MINIMO 4,25% COMISSION APERTURA 1% GARANTÍA PERSONAL |

C.3. Operaciones de crédito, aval o garantía, efectuadas ya sea directamente, indirectamente o a través de entidades dotadas, adscritas o participadas en favor de los grupos políticos que tengan representación en las corporaciones locales y Asambleas legislativas autonómicas que hayan participado en el proceso electoral de la Entidad de Ahorros.

| NOMBRE DE LOS GRUPOS POLÍTICOS | CIF DE LA ENTIDAD O ENTIDAD DOTADA, ADSCRITA O PARTICIPADA | DENOMINACIÓN SOCIAL DE LA ENTIDAD O ENTIDAD DOTADA, ADSCRITA O PARTICIPADA | NATURALEZA DE LA OPERACIÓN | IMPORTE (MILES DE EUROS) | CONDICIONES |
|-------------------------------------|--|--|----------------------------|--------------------------|--|
| PARTIDO SOCIALISTA OBRERO ESPAÑOL | G07000045 | Colonya, Caixa d'Estalvis de Pollença | Préstamo Hipotecario | 314 | 31 años Euribor + di 1,5 1,00% Com. Aper. |
| ESQUERRA UNIDA DE LES ILLES BALEARS | G07000045 | Colonya, Caixa d'Estalvis de Pollença | Préstamo Hipotecario | 63 | 6 años IRPH Entidades + dif 1,977 1,2 % Com. Aper. |
| ESQUERRA UNIDA DE LES ILLES BALEARS | G07000045 | Colonya, Caixa d'Estalvis de Pollença | Préstamo Personal | 12 | 2 años Interés fijo 6,00% 1,00 % Com. Aper. |
| ESQUERRA UNIDA DE LES ILLES BALEARS | G07000045 | Colonya, Caixa d'Estalvis de Pollença | Préstamo Personal | 13 | 11 meses Interés fijo 6,00% 1,00 % Com. Aper. |

C.4. Situación actual de los créditos a grupos políticos que tengan representación en las corporaciones locales y Asambleas legislativas autonómicas que hayan participado en el proceso electoral de la Entidad de Ahorros.

No aplica.

D- OPERACIONES CREDITICIAS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS, INCLUIDOS ENTES TERRITORIALES, QUE HAYAN DESIGNADO CONSEJEROS GENERALES.

No existen.

E- OPERACIONES VINCULADAS Y OPERACIONES INTRAGRUPO.

E.1. Operaciones significativas realizadas por la entidad con los miembros del Consejo de Administración:

No existen.

E.2. Operaciones significativas realizadas por la entidad con los miembros de la Comisión de Control:

No existen.

E.3. Operaciones significativas realizadas por la entidad con su personal directivo:

No existen.

E.4. Operaciones significativas realizadas por la entidad con administradores y directivos de sociedades y entidades del grupo del que la entidad forma parte:

No existen.

E.5. Operaciones significativas realizadas con otras sociedades, personas o entidades del grupo:

Todas las operaciones intragruo significativas han sido eliminadas durante el proceso de consolidación.

F- CONFLICTOS DE INTERES

F.1. Indicar, si los miembros de los órganos de gobierno, han comunicado la existencia de conflictos de intereses con la función social de la Entidad.

SI NO

G- ESTRUCTURA DEL NEGOCIO DEL GRUPO.

G.1. Estructura del negocio del grupo, concretando el papel que desempeña cada una de las entidades en el conjunto de los servicios prestados a los clientes.

| ESTRUCTURA DEL NEGOCIO DEL GRUPO |
|---|
| G07000045 COLONYA, CAIXA D'ESTALVIS DE POLLENÇA tiene personalidad jurídica independiente y se rige por la legislación vigente para las entidades de Ahorros benéfico-sociales, por sus Estatutos y por los Reglamentos que para su desarrollo pueden dictarse. Conserva su espíritu benéfico social y está exenta de espíritu de lucro y de especulación mercantil. Se halla inscrita en el Registro Especial de entidades de Ahorros. |
| A07681430 COLONYA INTERMEDIACIÓ, OPERADOR DE BANCA SEGUROS VINCULADO, S.A. Efectúa la contratación, a través de las oficinas de Colonya, de todas las modalidades de seguros, su gestión y tramitación de siniestros. Colonya, Caixa Pollença es el titular del 100% de las acciones. |
| A07700404 COLONYA INVERSIONS, S.A. Efectúa la tramitación ante los Registros de la Propiedad de las operaciones hipotecarias formalizadas por Colonya, Caixa Pollença con sus propios clientes, en su red de oficinas. Colonya, Caixa Pollença es el titular del 100% de las acciones. |

G.2. Distribución geográfica de la red de oficinas:

| COMUNIDAD AUTÓNOMA | NÚMERO DE SUCURSALES |
|--------------------|----------------------|
| Islas Baleares | 20 |
| TOTAL | 20 |

G.3. Identificación, en su caso, a los miembros de los órganos rectores que asumen cargos de administración o dirección en entidades que formen parte del grupo de la Entidad:

| NIF | NOMBRE DEL MIEMBRO DEL ÓRGANO RECTOR | CIF DE LA ENTIDAD DEL GRUPO | DENOMINACIÓN SOCIAL DE LA ENTIDAD DEL GRUPO | CARGO |
|--------------|--------------------------------------|-----------------------------|--|------------|
| 43.027.931-Z | Sr. Gabriel Bauzá Manresa | A07681430 | Colonya Intermediació, Operador de Banca Seguros Vinculado, S. A | Presidente |
| 02.184.900-S | Sr. Fernando F. Villalobos Cabrera | A07681430 | Colonya Intermediació, Operador de Banca Seguros Vinculado, S. A | Vocal |
| 43.027.931-Z | Sr. Gabriel Bauzá Manresa | A07700404 | Colonya Inversions, S. A | Presidente |
| 42.950.987-M | Sra. Joana Colom Cifre | A07700404 | Colonya Inversions, S. A | Vocal |
| 43.109.888-E | Sra. Francisca Rotger Tugores | A07700404 | Colonya Inversions, S. A | Vocal |

H- INFORME ANUAL ELABORADO POR LA COMISIÓN DE INVERSIONES DE LA ENTIDAD A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO 28 DE LA LEY 26/2013, DE 27 DE DICIEMBRE, DE ENTIDADES DE AHORROS Y FUNDACIONES BANCARIAS

H.1. Adquisiciones o ventas de participaciones significativas de sociedades cotizadas efectuadas por la Entidad de Ahorros durante el ejercicio, ya sea directamente o a través de entidades de su mismo grupo.

No se han producido

H.2. Inversiones y desinversiones en proyectos empresariales con presencia en la gestión o en sus órganos de gobierno, efectuadas por la Entidad de Ahorros durante el ejercicio, ya sea directamente o a través de entidades de su mismo grupo.

No se han producido

H.3. Número de informes emitidos por la Comisión de Inversiones durante el ejercicio.

| | |
|-----------------------------|---|
| Número de Informes emitidos | 1 |
|-----------------------------|---|

H.4. Fecha de aprobación del Informe Anual de la Comisión de Inversiones.

| | |
|-------------------|------------|
| Fecha del informe | 17.02.2016 |
|-------------------|------------|

I- SISTEMAS DE CONTROL DE RIESGO

I.1. Alcance del sistema de gestión de riesgos de la Entidad.

La gestión del riesgo en la Entidad tiene como objetivo la optimización de la relación rentabilidad/riesgo, con la identificación, medición y valoración de los riesgos y su consideración permanente en la toma de decisiones de negocio, siempre dentro de un marco que potencie la calidad del servicio ofrecido a los clientes.

El sistema de gestión de riesgos funciona de forma integral, consolidando dicha gestión a nivel corporativo en las distintas áreas de negocio y de soporte.

Las estrategias y procedimientos de control y gestión de riesgos son proporcionales a la escala y complejidad de las actividades de la Entidad, las cuales están concentradas mayoritariamente en el negocio tradicional bancario.

La Entidad ha desarrollado una gestión homogénea de cada tipología de riesgo en toda la organización, implementando un Sistema de Gestión Global del Riesgo, basado en los siguientes principios:

- Perfil de riesgo adecuado a los objetivos estratégicos, entre los que se encuentra un elevado nivel de solvencia.
- Establecimiento de una estructura organizativa adecuada, con una comunicación interna ágil, que permita implicar los distintos niveles de la misma en la gestión de los riesgos: Consejo de Administración, alta dirección, comités, áreas y departamentos de servicios centrales y oficinas.
- Segregación de funciones, garantizando la independencia de la función de control y gestión integral de los riesgos en relación con las áreas generadoras de ellos.
- Vocación de apoyo al negocio, sin menoscabo del principio anterior y manteniendo la calidad del riesgo conforme al perfil de riesgo de la Entidad.
- Política de atribuciones y mecanismos de control estructurados y adecuados a las distintas fases de los circuitos de riesgos, asegurando de este modo una gestión adecuada del riesgo y un perfil acorde a los parámetros definidos por el Consejo de Administración y la Alta Dirección.
- Utilización de sistemas adecuados de identificación, medición, control y seguimiento de los riesgos.
- Políticas y procedimientos de reducción de riesgos mediante el uso de técnicas de mitigación de contrastada eficacia y validez jurídica.
- Asignación de capital adecuada al nivel de riesgo asumido y al entorno económico en el que opera la Entidad, manteniendo unos índices de solvencia holgados sobre los requeridos por la autoridad competente.

Estos principios son trasladados a las políticas internas en materia de asunción, seguimiento y control de riesgos, recogiéndose en los correspondientes manuales y siendo objeto de control continuo.

La Entidad ha venido desarrollando, de acuerdo con la normativa vigente y la situación del mercado en cada momento, determinadas políticas y sistemas de asunción, seguimiento y control de los riesgos, todas ellas aprobadas por el Consejo de Administración, como máximo Órgano de administración de la Entidad.

I.2. Órganos responsables de la elaboración y ejecución del sistema de gestión de riesgos

El Consejo de Administración es el máximo órgano de decisión, correspondiéndole entre otras funciones la definición de la estrategia, el establecimiento y el seguimiento del nivel de tolerancia al riesgo y la sanción de la política de riesgos, aprobando a propuesta de la Alta Dirección o del Comité designado al respecto, las atribuciones de los diferentes órganos de decisión. De este modo, las principales funciones y responsabilidades del Consejo de Administración, en aquellos aspectos relativos a la gestión de los riesgos, son las siguientes:

- Aprobación y seguimiento del Plan director y Plan Estratégico de la Entidad.
- Aprobación del marco de gestión de los riesgos y de sus políticas a propuesta de la Alta Dirección, promoviendo y velando por una gestión de riesgos adecuada al nivel de tolerancia establecido.
- Establecimiento de una estructura organizativa adecuada, con una definición clara de responsabilidades y funciones, una dotación proporcionada de recursos y procedimientos y vías de reporting operativos y eficaces.
- Revisión y evaluación periódica del marco de gobierno interno, así como de las estrategias y políticas de asunción, gestión, supervisión y reducción de los riesgos a los que la Entidad esté o pueda estar expuesta, incluidos los que presente la coyuntura macroeconómica en que opera en relación con la fase del ciclo económico.
- Seguimiento continuo y completo del nivel de riesgo de la Entidad, evaluando los distintos tipos de riesgos y los entornos regulatorio, macroeconómico y competitivo.
- Garantizar la integridad de los sistemas de información contable y financiera, incluidos el control financiero y operativo y el cumplimiento de la legislación vigente.
- Aprobación del objetivo de capitalización de la Entidad y entidades dependientes. Supervisión de su consecución y de su grado de adecuación y suficiencia para el perfil de riesgos existente y el entorno económico en el que la Entidad opere.
- Supervisión y evaluación del desempeño de la Alta Dirección, así como del sistema de control interno, incluyendo las funciones de control de riesgos, cumplimiento normativo y auditoría interna.
- Aprobación y seguimiento del efectivo cumplimiento de un código de conducta, así como de procedimientos y normas para la prevención y resolución de conflictos de interés.
- Definición de la política de contratación y remuneración del personal directivo y de todo aquel que ejerza funciones clave en la organización (incluidos la gestión y el control de riesgos).
- Estudio y sanción de las operaciones de riesgos según el esquema de delegación existente.

El ejercicio de estas funciones requiere entre otros aspectos la elaboración periódica de información para el Consejo de Administración acerca de los riesgos asumidos y su composición, el nivel de capitalización de la Entidad, la medición y el control de los riesgos, así como el ambiente de control interno existente y su adecuación para garantizar una gestión ordenada y prudente de los negocios y los riesgos de la Entidad y entidades dependientes. Adicionalmente, la Entidad dispone de diferentes Comités en función de los tipos de riesgos y negocios, entre los que cabe destacar:

- **Comité de Préstamos y Créditos:** órgano que bajo el mandato del Consejo de Administración y la Dirección General instrumentan la capacidad ejecutiva de la dirección de riesgos crediticios con el objetivo de garantizar la alineación de éstos con la estrategia de la Entidad en términos de negocio y solvencia. Asimismo, analizan y, si procede, aprueban las operaciones de riesgo de crédito dentro de sus respectivos niveles de atribuciones, elevando al órgano superior aquellas que exceden su nivel de delegación.
- **Comité de Activos y Pasivos (COAP):** responsable de la gestión de los riesgos de liquidez, mercado, contraparte y estructural de balance. Sus principales funciones en relación con dichos riesgos son:
 - Definición y propuesta para su aprobación por parte del Consejo de Administración, de las políticas y procedimientos generales de actuación.
 - Definición de las metodologías de medición y análisis de riesgos.
 - Proponer límites de riesgo al Consejo de Administración para su aprobación.
 - Revisión y recomendación de estrategias de inversión.
- **Comité de Dirección.** Tiene funciones ejecutivas y conforma la Alta Dirección de la Entidad. Está integrado por el Director General y todos los responsables de área de la Entidad. Tiene como principal función la de llevar a término los acuerdos aprobados por el Consejo de Administración. En general supervisará y coordinará, con el resto de Comités, la gestión global de todos los riesgos relevantes de la Entidad.

A esta estructura de Comités cabe añadir la existencia de un área de **Control Global del Riesgo** entre cuyas responsabilidades figuran:

- Identificar, medir y valorar, desde una perspectiva global, los riesgos relevantes a los que se encuentra expuesta la Entidad en el ejercicio de su actividad.
- Diseñar, implementar y mantener los sistemas de identificación, medición, información y control de estos riesgos.
- Definir los procedimientos y mecanismos de control de los diferentes riesgos.
- Evaluar y valorar las técnicas de mitigación de riesgos empleadas y aquéllas susceptibles de utilización.

- Vigilar y en su caso proponer cambios en la estructura de límites y alertas internas que refuerzen el control de los riesgos y su consistencia con el nivel de tolerancia definido por el Consejo.
- Revisar el nivel de riesgo asumido y su adecuación al perfil establecido por el Consejo de Administración, así como la distribución interna del capital.
- Esta unidad es independiente de las áreas generadoras de los riesgos (área de negocio), de modo que se garantice la objetividad de los criterios de valoración y la ausencia de distorsiones en los mismos provocadas por consideraciones comerciales.

Así mismo, en la Asamblea General Extraordinaria celebrada el 15 de diciembre de 2016 se constituyó el *Comité Mixto de Auditoría y Riesgos*, formado por miembros del Consejo, que asume las funciones del antiguo *Comité de Auditoría*, la función primordial del cual era servir de apoyo al Consejo de Administración en sus cometidos de vigilancia mediante la revisión periódica del proceso, las políticas y los criterios de elaboración de la información económico-financiera, del sistema de control interno de la Entidad, del cumplimiento normativo y de la contratación, independencia y conclusiones del auditor externo entre otros aspectos. Asimismo, revisaba y en su caso aprobaba la orientación, los planes y las propuestas de la Auditoría Interna, asegurándose que su actividad está enfocada principalmente hacia los riesgos relevantes de la Entidad y procediendo a la evaluación periódica del efectivo cumplimiento de dichos planes y del grado de implantación de las recomendaciones de la auditoría interna y externa. Con todo ello, el Comité Mixto de Auditoría y Riesgos también asumirá las siguientes funciones:

- Asesorar al Consejo de Administración sobre la propensión global al riesgo, actual y futura, de la Entidad y su estrategia en este ámbito, y asistirle en la vigilancia de la aplicación de esa estrategia.
- Vigilar que la política de precios de los activos y los pasivos ofrecidos a los clientes tenga plenamente en cuenta el modelo empresarial y la estrategia de riesgo de la Entidad. En caso contrario, presentará un plan para subsanarla.
- Determinar, junto con el Consejo de Administración, la naturaleza, la cantidad, el formato y la frecuencia de la información sobre riesgos que deba recibir el propio comité y el Consejo de Administración.
- Colaborar para el establecimiento de políticas y prácticas de remuneración racionales. A tales efectos, examinará, sin perjuicio de las funciones del comité de remuneraciones y nombramientos, si la política de incentivos prevista en el sistema de remuneración tiene en consideración el riesgo, el capital, la liquidez y la probabilidad y la oportunidad de los beneficios.

I.3. Principales riesgos que pueden afectar a la consecución de los objetivos de negocio

▪ RIESGO DE CRÉDITO Y CONCENTRACIÓN

El riesgo de Crédito se define como las pérdidas que sufriría la Entidad en el caso de que un cliente o alguna contraparte incumplieren sus obligaciones contractuales de pago. Este riesgo es inherente en los productos tradicionales de las entidades financieras (préstamos, créditos, avales financieros prestados, etc.), así como en otro tipo de activos financieros (cartera de valores de renta fija, etc.). Es el principal riesgo de la Entidad por lo que cuantitativamente supone un mayor consumo de recursos propios y que, por lo tanto, precisa de un mayor control, tanto en el análisis para su concesión, como en su seguimiento.

El riesgo de crédito afecta tanto a activos financieros que en los estados financieros aparecen contabilizados por su coste amortizado, como a activos que en dichos estados se registran por su valor razonable. Independientemente del criterio contable por el que los activos financieros de la Entidad se han registrado en estos estados financieros, la Entidad aplica sobre ellos las mismas políticas y procedimientos de control del riesgo de crédito.

El Riesgo de concentración forma parte del riesgo de crédito y es la posibilidad de que se produzcan pérdidas significativas, que puedan amenazar la viabilidad futura de una entidad, como consecuencia de la concentración de riesgo en un grupo reducido de acreditados, en un conjunto de acreditados de comportamiento similar, o en activos financieros especialmente correlacionados.

La Entidad tiene establecido un sistema formal de atribuciones para la concesión de riesgos, según el cual los diferentes niveles jerárquicos de la organización tienen asignadas facultades delegadas para la autorización de operaciones que varían en función de la naturaleza y la cuantía de riesgo.

En materia de seguimiento y control de riesgo, la Entidad viene utilizando diversos instrumentos de seguimiento permanente, a través de sistemas de alertas, con la finalidad de evidenciar síntomas de futuros incumplimientos en los

pagos de los acreditados, de modo que permita anticiparse a eventuales pérdidas y modificar la política crediticia. Adicionalmente, se efectúa un seguimiento continuo de grado de concentración de riesgos con los acreditados.

▪ **RIESGO DE LIQUIDEZ**

Es la posibilidad de sufrir pérdidas por no tener fondos líquidos disponibles para hacer frente puntualmente a las obligaciones de pago.

La Entidad ha desarrollado un Marco de Control para la gestión del Riesgo de Liquidez, que ha dado sus frutos durante los últimos ejercicios en los que la Entidad ha mejorado significativamente su situación de liquidez.

▪ **RIESGO DE INTERÉS ESTRUCTURAL DE BALANCE**

El riesgo de tipo de interés es aquél en que incurre la Entidad al tener en su activo y pasivo determinados instrumentos financieros que devengan tipos de interés fijos o revisables en el tiempo, cuyo valor razonable puede cambiar debido a la variación de los tipos de mercado. En las operaciones con tipo de interés variable, el riesgo al que está sometida la Entidad se produce en los períodos de recálculo de los tipos de interés. Referente a la gestión del Riesgo de Interés, se dispone desde octubre de 2016 de una nueva herramienta que mejora el modelo que se estaba utilizando hasta dicha fecha.

▪ **RIESGO OPERACIONAL**

Es la posibilidad de sufrir pérdidas como consecuencia de la inadecuación de procesos, sistemas, equipos técnicos y humanos, o por fallos en los mismos, así como por hechos externos. En lo que respecta al Riesgo Operacional y a partir de la comparación de los resultados de la Entidad con los del sector, se estima que se está en la línea adecuada. En cualquier caso, la Entidad ha contratado una nueva herramienta para la mejora de la identificación, gestión y control de este tipo de riesgo.

▪ **RIESGO DE MERCADO**

Se define como la posibilidad de sufrir pérdidas derivadas de movimientos adversos en los precios de mercado de los instrumentos negociables con los que opera la Entidad. Existe, por lo tanto, riesgo de mercado tanto en la cartera de negociación como en la disponible para la venta.

En relación con el Riesgo de Mercado, ya se ha indicado anteriormente que éste es poco significativo, por lo que no se aprecian necesidades de mejora en cuanto a la gestión del mismo.

Por lo que respecta al riesgo de tipo de cambio, dado el ámbito y tipología de operaciones en que se desarrolla la actividad de la Entidad, éste se considera poco relevante.

▪ **RIESGO REPUTACIONAL**

Es el derivado de actuaciones de la Entidad que posibiliten una publicidad negativa relacionada con sus prácticas y relaciones de negocios, que pueda causar una pérdida de confianza en la institución, y por esta vía afectar a su solvencia.

La Entidad dispone de una política de comunicación y de calidad enfocadas en torno al “Ahorro Ético” con la misión de proyectar notoriedad y valor de la marca; y de un Servicio de Atención al Cliente como órgano independiente, íntegro y objetivo, que es el encargado de dar respuesta a las consultas, solicitudes, sugerencias, quejas y reclamaciones de sus clientes, relacionadas con sus intereses y derechos legalmente reconocidos, manteniendo en todo momento las máximas de independencia, integridad y objetividad que lo definen.

Durante los últimos años la Entidad ha reforzado su posicionamiento competitivo y su reputación ante la clientela y la sociedad, lo que se ha reflejado en un mejor conocimiento y valoración de su marca y en las principales magnitudes del negocio de banca comercial, con crecimientos de volumen de negocio especialmente acusados en aquellas partidas con elevada dependencia de la confianza del público (pasivo minorista).

▪ RIESGO DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Se considera este riesgo como la posibilidad de sufrir pérdidas por el incumplimiento de leyes, estándares éticos u otro tipo de normativa.

Existe un Departamento de Control Interno y Cumplimiento Normativo con funciones específicas para prevenir e impedir la utilización de la organización para el blanqueo de capitales, así como para el control y evaluación regular de la adecuación y eficacia de las medidas y procedimientos establecidos respecto de la Directiva sobre Mercados de Instrumentos Financieros (MiFID). Adicionalmente, realiza funciones de Secretaría para el cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal, y del Reglamento Interno de Conducta en el ámbito del Mercado de Valores.

▪ RIESGO DE NEGOCIO

Se considera como la posibilidad de sufrir pérdidas derivadas de que se produzcan hipotéticos hechos adversos (internos o externos) que afecten negativamente a la capacidad de la Entidad de lograr sus objetivos y como consecuencia de ello afecten negativamente a sus beneficios (cuenta de resultados) y por esta vía a su solvencia.

La actividad desarrollada por la Entidad en su ámbito geográfico de actuación (Islas Baleares) se apoya en un modelo de negocio centrado en la banca minorista tradicional dirigida mayoritariamente a particulares, autónomos, Pymes y entidades no lucrativas, caracterizado por la cercanía, un profundo conocimiento de los clientes y una elevada fidelización de la clientela como consecuencia de las relaciones existentes y de la calidad de los servicios prestados.

I.4. Nivel de tolerancia al riesgo

La Entidad tiene elaborado un Marco de Apetito al riesgo que define de forma concreta para cada tipología de riesgo, determinados niveles de tolerancia de riesgo o escalas de valoración. La Entidad viene aplicando unas políticas y procedimientos, según los cuales, en función de la relevancia del riesgo, deberán ser el propio Consejo de Administración o Comités delegados, quienes autoricen determinadas operaciones. Precisamente de aquellos riesgos que se consideran más relevantes, se traslada mensualmente información detallada con indicación de su evolución, así como de cualquier variación significativa que se produzca.

En concreto y siendo el Riesgo de Crédito el más significativo, éste precisa de un mayor control, tanto en su concesión, como en su seguimiento. Por ello, con periodicidad mensual se elevan al Consejo de Administración para su aprobación, si procede, aquellas operaciones que por su importe o garantías precisen el consentimiento de dicho órgano. También con carácter mensual se informa al Consejo de la evolución del crédito, de su rentabilidad, de la tasa de morosidad, así como de su porcentaje de cobertura.

También mensualmente se informa al Consejo de la evolución de la situación de liquidez de la Entidad.

Respecto al resto de tipologías de riesgo, cuya gestión se efectúa desde las diferentes áreas y departamentos de la Entidad y dado que cuantitativamente se consideran poco significativas, se informará periódicamente al Consejo de Administración de la evolución de los mismos y siempre que por razón de circunstancias por su cuantía o relevancia, así se considere conveniente.

En el ejercicio de 2016, el Consejo de Administración de la Entidad ha aprobado un marco de apetito al riesgo, como instrumento de gobierno y gestión que permite al Consejo de Administración y demás órganos de gobierno:

- Para los riesgos identificados de la Entidad; definir y calibrar los umbrales de objetivo, tolerancia y capacidad para unos indicadores que miden estos riesgos.
- Establecer el mecanismo de supervisión y vigilancia de estos indicadores y reforzar la cultura de riesgos de la Entidad.

Los niveles de apetito al riesgo deberán reflejar el patrón marcado por el Consejo de Administración, deberán estar integrados con el resto de elementos de control y actuarán como una referencia para elaborar la estrategia de negocio y políticas de riesgo.

Este marco de apetito al riesgo incluye la declaración del apetito al riesgo de la Entidad, es decir la selección y definición, para cada tipología de riesgos, de una serie de indicadores que pretenden capturar, de forma objetiva, fundamentalmente cuantitativa y con carácter prospectivo, la exposición a ese riesgo. Dentro de este marco se distinguen los siguientes elementos:

- El apetito al riesgo: establecimiento del nivel de riesgo (objetivo) que la Entidad está dispuesta a asumir en la ejecución de su estrategia de negocio, según la tipología de riesgo considerada.
- La tolerancia al riesgo: margen adicional al apetito al riesgo que la Entidad considera aceptable y asumible para la consecución de sus objetivos.
- La capacidad de riesgo: riesgo máximo que la Entidad puede asumir, considerando su nivel actual de recursos, evitando la vulneración de sus necesidades de capital, liquidez, ambiente operativo y obligaciones.

En cualquier caso, el Consejo de Administración es el órgano responsable de la fijación del apetito al riesgo de Colonia, Caixa d'Estalvis de Pollença, del seguimiento del perfil de riesgo efectivo y de asegurar la consistencia entre ambos aspectos. Además, con el apoyo de la alta dirección, debe asegurar la correcta transmisión del apetito al riesgo a todas las unidades de negocio y departamentos de la Entidad, así como realizar una asignación de recursos suficientes para la gestión y control de los mencionados riesgos.

I.5. Riesgos que se han materializado durante el ejercicio

La valoración de los riesgos inherentes a la actividad de la Entidad y su tendencia pueden resumirse del siguiente modo:

| Tipo de Riesgo | Riesgo Inherente | Tendencia |
|-------------------------------------|-------------------------|--------------------|
| Crédito | Medio - bajo | Estable |
| <i>Concentración de crédito</i> | <i>Medio - bajo</i> | <i>Decreciente</i> |
| Mercado | No relevante | - |
| Tipo de tipo de interés estructural | Medio - bajo | Estable |
| Liquidez | Bajo | Estable |
| Operacional | Medio - bajo | Estable |
| Negocio | Medio - bajo | Creciente |
| Reputación | Medio - bajo | Creciente |
| Apalancamiento | Bajo | Estable |
| Valoración global | Medio - bajo | Estable |

I.6. Planes de respuesta y supervisión para los principales riesgos de la Caja.

La Entidad tiene una estructura organizativa proporcionada a su volumen, a su perfil de riesgos, a la tipología de su negocio y a la complejidad de los productos y servicios que ofrece. Su actividad, se desarrolla íntegramente en las Islas Baleares.

El área de Control Global de Riesgos, depende directamente de Dirección General y lleva a cabo, entre otras funciones, la de control y seguimiento del riesgo de crédito, el control del riesgo de concentración, del riesgo operacional, del riesgo reputacional, del riesgo de liquidez, del riesgo de interés estructural y del de mercado.

La Entidad ha venido desarrollando y continúa mejorando, políticas de gestión de riesgos, siendo uno de los aspectos principales los referidos al establecimiento de límites a la concentración de riesgos, en concreto, con un mismo acreditado o grupo económico, siguiendo lo establecido por el Banco de España.

La Entidad, históricamente ha seguido unas políticas muy conservadoras para mitigar el riesgo de crédito, valorando con extremada prudencia las garantías de dichas operaciones, además de la capacidad de devolución de los créditos concedidos.

En el último trimestre del ejercicio 2016, la Entidad ha llevado a cabo un proceso de migración tecnológica que le permitirá implantar nuevos sistemas de análisis, de seguimiento y de control, así como llevar a cabo un sistema de seguimiento de los riesgos más importantes y utilizar sistemas de alertas que le permitan anticipar deterioros de la calidad crediticia, llevando a cabo un intenso y estricto control y seguimiento de la evolución de la morosidad por oficinas.

En cuanto al riesgo de interés, la entidad se encuentra en una posición confortable, llevando a cabo un adecuado control de los límites que operan tanto en riesgo de liquidez como de interés, que se encuentran suficientemente calibrados y contrastados a partir de la experiencia adquirida por la Entidad en los últimos años.

La estructura organizativa establecida para la gestión del riesgo operacional es adecuada al tamaño y actividad de la entidad, habiendo sido substituida en cualquier caso la herramienta utilizada hasta 2016 por una nueva herramienta como consecuencia del proceso de migración tecnológica antes indicado.

La Entidad ha continuado manteniendo la figura jurídica de caja de ahorros, lo que le otorga una imagen de proximidad a la clientela, de sensibilidad respecto de las necesidades sociales mediante las actuaciones efectuadas por la Fundación Guillem Cifre y a través de la línea de productos denominados “Estalvi Ètic”. Además, una adecuada gestión de la calidad y del Servicio de Atención al Cliente, permiten gestionar adecuadamente el riesgo reputacional.

El entorno de control y supervisión de la Entidad, así como la estructura y funciones de su Departamento de Control Interno y Cumplimiento Normativo, constituyen herramientas de ayuda para la adecuada gestión de dicho riesgo normativo.

El Departamento de Auditoría Interna, con dependencia jerárquica directa del Comité Mixto de Auditoría y Riesgos (dependiente del Consejo de Administración) lleva a cabo sus actuaciones de acuerdo con un calendario aprobado por dicho comité, lo que posibilita la independencia de dicho departamento. El hecho de que ésta no desarrolle funciones relativas a la gestión de riesgos refuerza dicha independencia y un adecuado marco de control.

J- OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

No existen

Este Informe Anual de Gobierno Corporativo ha sido aprobado por el Consejo de Administración de la Entidad, en su sesión de fecha 14 de marzo de 2017.

Miembros del Consejo que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

| ABSTENCIÓN / VOTO CONTRARIO | NOMBRE DEL VOCAL DEL CONSEJO |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| Ninguno | |